

Администрация Сямженского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.02.2015 № 36
с. Сямжа

Об утверждении Положения о поощрении муниципальных служащих органов местного самоуправления Сямженского муниципального района

В соответствии со статьей 26 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 6 закона Вологодской области от 9 октября 2007 года N 1663-ОЗ "О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о поощрении муниципальных служащих органов местного самоуправления Сямженского муниципального района (прилагается).
2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава района

А.Б.Фролов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Сямженского муниципального района
от 04.02.2015 № 36

ПОЛОЖЕНИЕ

о поощрении муниципальных служащих
органов местного самоуправления
Сямженского муниципального района

1. Основания и виды поощрений муниципальных служащих

1.1. Муниципальные служащие органов местного самоуправления Сямженского муниципального района поощряются за достижения в работе, безупречную и эффективную службу, образцовое выполнение должностных обязанностей, личный вклад в подготовку и проведение различных мероприятий, успешное выполнение заданий особой важности и сложности, другие достижения в работе, а также в связи с юбилейными датами и профессиональными праздниками, при увольнении в связи с выходом на пенсию или по достижении предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

1.2. Поощрение муниципальных служащих производится на основе индивидуальной оценки качества исполнения служебных обязанностей каждым муниципальным служащим и его личного вклада в решение задач, поставленных перед органами местного самоуправления Сямженского муниципального района, в котором осуществляет свою деятельность муниципальный служащий.

1.3. К муниципальным служащим могут применяться следующие виды поощрения:

- вручение Благодарственного письма;
- объявление Благодарности;
- объявление Благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- награждение Почетной грамотой;
- награждение Почетной грамотой с выплатой единовременного поощрения;
- награждение ценным подарком;

1.4. Под образцовым выполнением муниципальным служащим своих должностных обязанностей понимаются качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы соответствующих органов местного самоуправления Сямженского муниципального района.

1.5. Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на день принятия решения о поощрении муниципального служащего. Муниципальный служащий, имеющий неснятое дисциплинарное взыскание, не подлежит поощрению.

1.6. Особая важность и сложность заданий, выполняемых муниципальным служащим, определяются в каждом конкретном случае руководителем, поручившим выполнение соответствующего задания.

1.7. К муниципальному служащему органов местного самоуправления Сямженского муниципального района могут быть применены одновременно несколько видов поощрений.

1.8. Почетное звание "Почетный гражданин Сямженского муниципального района" устанавливается в качестве поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления Сямженского муниципального района за особые заслуги в деятельности органов местного самоуправления района, многолетний добросовестный труд и безупречное исполнение должностных обязанностей.

2. Порядок применения поощрения к муниципальному служащему

2.1. Вопрос о поощрении муниципального служащего Благодарственным письмом, Благодарностью, Благодарностью с выплатой единовременного поощрения, Почетной грамотой, Почетной грамотой с выплатой единовременного поощрения, ценным подарком рассматривается Главой Сямженского муниципального района в соответствии с постановлением администрации Сямженского муниципального района от 31.07.2013 № 314 «Об утверждении поощрений главы района»;

2.2. Вопрос о присвоении муниципальному служащему почетного звания "Почетный гражданин Сямженского муниципального района" рассматривается в соответствии с решением Представительного Собрания Сямженского муниципального района от 24.02.2009 № 109 «Об утверждении положения о присвоении звания «Почетный гражданин Сямженского муниципального района»

2.3. Ходатайство о поощрении должно быть мотивированным, содержать общую характеристику трудовой деятельности муниципального служащего в органах местного самоуправления района и степень участия муниципального служащего в решении конкретных задач, стоящих перед органом местного самоуправления или структурным подразделением органа местного самоуправления района, в котором он осуществляет свою деятельность, а также предлагаемый вид поощрения муниципального служащего.

2.4. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения при объявлении Благодарности или награждении Почетной грамотой производится в размере не более 1 (одного) должностного оклада муниципального служащего в пределах фонда оплаты труда.

2.5. Расходы на приобретение ценного подарка не могут превышать 1 (одного) должностного оклада муниципального служащего, награждаемого ценным подарком.

2.6. Решение о поощрении Благодарностью и Почетной грамотой Главы района оформляется постановлением администрации района.

Решение о поощрении Благодарственным письмом и ценным подарком оформляется распоряжением администрации района.

2.7. Запись о поощрении муниципального служащего вносится в личное дело и трудовую книжку муниципального служащего.

2.8. Поощрение муниципальному служащему объявляется (вручается) в торжественной обстановке главой района, заместителем главы администрации района, руководителем органа местного самоуправления района.

2.9. Муниципальные служащие могут быть представлены представителем нанимателя (работодателя) к иным наградам и поощрениям, предусмотренным законодательством Вологодской области и законодательством Российской Федерации.