

# Администрация Сямженского муниципального района

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.04.2020 № 97

с. Сямжа

О внесении дополнений в постановление администрации района от 02.10.2014г. № 427 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций Сямженского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность»

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года N 2099 «Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)» (с последующими изменениями),

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций Сямженского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённое постановлением администрации района от 02.10.2014г. № 427 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций Сямженского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность», следующие дополнения:

1.1. Дополнить Положение Приложением № 3 согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.2. Дополнить Положение Приложением № 4 согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.3. Дополнить Положение Приложением № 5 согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Сямженского муниципального района И.О.Кузовлеву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Сямженского муниципального района <http://сямженский-район.рф> в информационно - телекоммуникационной сети Интернет.

5. Информацию о размещении настоящего постановления на официальном сайте администрации Сямженского муниципального района опубликовать в газете «Восход».

Глава администрации района

Н.Н.Иванов

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Сямженского муниципального  
района от 14.04.2020г. № 97  
«Приложение №3 к Положению

1. Примерные показатели деятельности работников образовательного учреждения при установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы:

<b>Наименование категории работников</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Степень достижения</b>
Педагогические работники	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	
	Разработка и внедрение авторских программ, утвержденных в установленном порядке	
	Использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий	
	Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей и общественности	
	Добросовестное выполнение обязанностей дежурного по учреждению и уровень организации дежурства класса (группы) по учреждению	
	Участие совместно с обучающимися в районных и областных мероприятиях	
	Другие	
Заместители директоров по УВР	Выполнение плана контроля, плана воспитательной работы	
	Организация контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	

	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	
	Другие	
Заведующий хозяйством	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения	
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	
	Другие	
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	
	Другие	
Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-логопед, учитель-дефектолог	Количество обращений родителей	
	Своевременное и качественное ведение банка данных обучающихся, охваченных различными видами контроля	
	Другие	
Библиотекарь	Высокая читательская активность обучающихся	
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	
	Участие в мероприятиях учреждения и районных мероприятиях	
	Другие	
Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	
	Наличие нескольких направлений подвоза обучающихся	
	Другие	
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок	
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	
	Другие	
Секретарь-машинистка	Своевременная работа с организациями	
	Качественное ведение электронного документооборота	
	Другие	

2. Примерные показатели деятельности работников образовательных учреждений при установлении надбавок за качество выполняемых работ:

Наименование	Показатели оценки	Степень
--------------	-------------------	---------

категории работников		достижения
Педагогические работники	Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	
	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня)	
	Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения)	
	Образцовое содержание кабинета	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел обучающихся и т.д.)	
	Обобщение и распространение своего педагогического опыта	
	Другие	
Заместители директоров по УВР	Организация предпрофильного и профильного обучения	
	Высокий уровень организации и проведения государственной (итоговой) и промежуточной аттестации обучающихся	
	Сохранение контингента обучающихся	
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников учреждения	
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	
	Другие	
Заведующий хозяйством	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	
	Отсутствие обоснованных замечаний контролирующих органов	

	Другие	
Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-логопед, учитель-дефектолог	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	
	Своевременное и качественное ведение документации	
	Другие	
Библиотекарь	Оформление тематических выставок	
	Выполнение плана работы библиотекаря	
	Другие	
Водитель	Обеспечение безопасных перевозок	
	Отсутствие ДТП, замечаний	
	Другие	
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	
	Качественная уборка помещений	
	Другие	
Секретарь-машинистка	Качественное ведение документации	
	Качественное ведение протоколов педагогических советов, совещаний и т.д.	
	Другие	

».

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
Сямженского муниципального  
района от 14.04.2020г. № 97  
«Приложение № 4 к Положению

Показатели деятельности руководителей образовательных учреждений при установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы:

	Показатели
1.1.	Сохранение контингента обучающихся, воспитанников (кроме выбытия по уважительным причинам)
1.2.	Организация деятельности филиалов УДО
1.3.	Организация проживания учащихся в пришкольном интернате
1.4.	Организация подвоза обучающихся
1.5.	Наличие в учреждении медиатеки, автоматизированных рабочих мест учителей
1.6.	Создание на базе общеобразовательного учреждения пункта проведения единого государственного экзамена
1.7.	Выполнение требований к оформлению учреждения, кабинетов и состоянию территории учреждения
1.8.	Наличие в учреждении органов государственно-общественного характера управления
1.9.	Личное участие руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и т.д.)
1.10.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием
1.11.	Охват обучающихся спортивно-массовой работой и ее результативность
1.12.	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время
1.13.	Высокий уровень оформления предметно-развивающей среды, выполнение требований к оформлению участка
1.14.	Работа по общеобразовательной программе дошкольного образования с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений по результатам государственной аккредитации

».

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
Сямженского муниципального  
района от 14.04.2020г. № 97  
«Приложение № 5 к Положению

Показатели деятельности руководителей образовательных учреждений при установлении надбавок за качество выполняемых работ (показатели эффективности деятельности образовательных учреждений для определения размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений):

№	Наименование показателя	Единица измерения	баллы	порядок расчета
1.1	Отсутствие нарушений законодательства в деятельности образовательного учреждения по итогам проверочных мероприятий	ед.	0-1	1 балл – отсутствие нарушений 0 баллов – наличие нарушений
1.2	Продуктивность деятельности действующих органов государственного управления (попечительский/наблюдательный/управляющий совет и др. в соответствии с уставом)	количество протоколов в заседаниях, размещенных на сайтах образовательного учреждения	0-1	1 балл – 1 в квартал 0 баллов – менее, чем 1 в квартал
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением	ед.	0-1	1 балл – отсутствие жалоб 0 баллов – наличие жалоб
1.4	Открытость образовательного учреждения (наличие сайта учреждения, полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта)	ед.	0-3	1 балл – наличие 1 балл – регулярное обновление 1 балл – наличие сведений, предусмотренных законодательством
1.5	Реализация плана мероприятий	ед.	0-1	1 балл – выполнение



	по профилактике правонарушений обучающихся			0 баллов – невыполнение	
1.6	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	ед.	0-1	1 балл – выполнение 0 баллов – невыполнение	
1.7	Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и иных конкурсах от общей численности обучающихся	%	0-2	2 балла – от 70 до 100 % 1 балл – от 50 до 70 % 0 баллов – менее 50 %	
1.8	Доля обучающихся, участвующих в физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях	%	0-2	2 балла – от 90 до 100 % 1 балл – от 50 до 90 % 0 баллов – менее 50 %	
1.9	Доля обучающихся, получающих услуги дополнительного образования	%	0-1	1 балл – от 62 до 100 % 0 баллов – менее 62 %	
1.1 0	Наличие мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	ед.	0-1	1 балл – наличие 0 баллов – отсутствие	
1.1 1	Доля обучающихся, не посещающих образовательное учреждение по неуважительной причине	%	0-1	1 балл – менее 1 % 0 баллов – от 1 до 100 %	
1.1 2	Доля родителей, участвующих в мероприятиях образовательного учреждения, от общего числа родителей	%	0-2	2 балла – от 70 до 100 % 1 балл – от 30 до 70 % 0 баллов – менее 30 %	
1.1 4	Соотношение заработной платы педагогических работников образовательного учреждения со средней заработной платой по региону	%	0-1	общественные образовательные учреждения 1 балл – 100 % от средней заработной платой по региону	иные образовательные учреждения 1 балл – соответствие показателю,

				<p>й платы по региону 0 баллов – ниже 100 % от средней заработной платы по региону</p> <p>установленном у «дорожной картой» «Измерения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы 0 баллов – не соответствующие показателю, установленном у «дорожной картой» «Измерения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы</p>
2.1	Наличие программ профильного обучения	ед.	0-2	2 балла – наличие 0 баллов – отсутствие

2.2	Наличие программ предпрофильной подготовки	ед.	0-2	2 балла – наличие 0 баллов – отсутствие
2.3	Наличие адаптированных общеобразовательных программ	ед.	0-2	2 балла – наличие 0 баллов – отсутствие
2.4	Доля победителей и призеров региональных, муниципальных предметных олимпиад и конкурсов от общего количества обучающихся.	%	0-2	2 балла – от 40 до 100 % 1 балл – от 20 до 40 % 0 баллов – менее 20 %
2.5	Доля победителей и призеров международных, всероссийских предметных олимпиад и предметных конкурсов (кроме интернет – конкурсов) от общего количества обучающихся.	%	0-2	2 балла – от 40 до 100 % 1 балл – от 20 до 40 % 0 баллов – менее 20 %
2.6	Доля победителей и призеров международных, всероссийских, региональных, муниципальных конкурсов от общего количества обучающихся.	%	0-2	2 балла – от 40 до 100 % 1 балл – от 20 до 40 % 0 баллов – менее 20 %
2.7	Доля выпускников, не сдавших единый государственный экзамен в общей численности выпускников	%	0-2	2 балла – ниже среднего по области значения 0 баллов – средне по области значение, выше среднего по области значения
2.8	Доля выпускников, не сдавших ГИА – 9 в новой форме в общей численности выпускников	%	0-2	2 балла – ниже среднего по области значения 0 баллов – средне по области значение, выше среднего по области значения
2.9	Наличие учащихся показавших признаки необъективных результатов на ВПР, от числа участвующих в ВПР	ед.	0-1	1 балл – наличие 0 баллов – отсутствие
2.1	Наличие элементов доступной	ед.	0-1	1 балл – наличие

0	среды для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов			элементов 0 баллов – отсутствие
2.1 1	Участие педагогических работников в конкурсах, конференциях, семинарах	ед.	0-1	1 балл – участие 0 баллов – неучастие
2.1 2	Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных и федеральных конкурсов, конференций, семинаров.	ед.	0-2	2 балла – наличие 0 баллов – отсутствие
2.1 3	Отсутствие правонарушений среди обучающихся (уменьшение количества)	ед.	0-1	1 отсутствие (уменьшение) 0 баллов – наличие (увеличение)
2.1 4	Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования учреждения	%	0-3	3 балла – от 30 % до 100 % 2 балла – от 10 % до 30 % 1 балл – от 3% до 10 % 0 баллов – менее 3 %
2.1 5	Доля выпускников школ, покинувших Вологодскую область	ед.	0-1	9 класс: 1 балл – менее 98,1 %; 0 баллов – от 98,1 % до 100 % 11 класс: 1 балл- менее 67,6%. 0 баллов – от 67,6% до 100 %

».

