

Администрация Сямженского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.08.2021г. № 224
с. *Сямжа Вологодской области*

Об утверждении Комплекса мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском муниципальном районе на 2021-2024 годы

В целях развития кадрового потенциала в Сямженском муниципальном районе, руководствуясь Уставом Сямженского муниципального района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском муниципальном районе на 2021-2024 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации Сямженского муниципального района <http://сямженский-район.рф>. в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Информацию о размещении настоящего постановления на официальном сайте Администрации Сямженского муниципального района опубликовать в газете «Сельская жизнь».

Руководитель администрации
Сямженского муниципального района

Н.Н. Иванов

Приложение
к постановлению администрации
Сямженского муниципального района
от 09.08.2021г. № 224

«Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском
муниципальном районе на 2021-2024 годы»
(далее – Комплекс мер)

I. Паспорт Комплекса мер

Наименование	Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском муниципальном районе на 2021-2024 годы
Ответственный исполнитель Комплекса мер	Администрация Сямженского муниципального района
Исполнитель мероприятий Комплекса мер	Администрация Сямженского муниципального района; Управление образования Сямженского муниципального района.
Срок реализации Комплекса мер	2021-2024 годы
Цель реализации Комплекса мер	Обеспечение организаций, осуществляющих деятельность на территории района, необходимыми специалистами
Задачи Комплекса мер	- обеспечение народосбережения и роста численности населения; - создание механизмов управления трудоустройством выпускников; - создание системы профориентационной работы в школах района, направленной на получение выпускниками специальностей, необходимых в районе
Сроки и (или) этапы реализации Комплекса мер	2021-2024 годы
Целевые показатели Комплекса мер	- среднегодовая численность постоянного населения; - миграционный прирост (убыль); - доля выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации области; - количество студентов, обучающихся в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, программы высшего профессионального образования, заключившие договоры целевого

	<p>обучения с организациями-работодателями Сямженского муниципального района;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля выпускников средне профессиональных и высших образовательных организаций, вернувшихся в район после получения квалификации; - информирование населения посредством публикации вопросов кадрового обеспечения через сеть «Интернет» и газету «Восход»
<p>Ожидаемые результаты реализации Комплекса мер</p>	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение численности постоянного населения района с 7980 человек в 2021 году до 8100 человек в 2024 году; - увеличение миграционного прироста с 52 человек в 2021 году до 65 человек в 2024 году; - увеличение доли выпускников 9 и 11 классов, поступивших в региональные колледжи и ВУЗы с 97,5% и 76% соответственно в 2021 году до 98% и до 77% в 2024 году; - увеличение доли студентов, заключивших целевые договоры с образовательными организациями области, реализующими программы среднего профессионального образования, программы высшего профессионального образования с 0 и 8 человек в 2021 году до 2 и 9 человек в 2024 году; - увеличение доли выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, вернувшихся для трудоустройства в организации района с 2 человек в 2021 году до 5 человек в 2024 году. - увеличение количества публикаций по вопросам кадрового обеспечения через сеть «Интернет» с 3 публикаций в 2021 году до 12 публикаций в 2024 году
<p>Источник финансового обеспечения</p>	<p>Источники и объемы</p>

Комплекса мер	финансирования – в рамках реализации муниципальных программ: - «Социальная поддержка граждан в Сямженском муниципальном районе на 2018-2022 годы» в 2021 - 2022 гг. – 592 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год - 296,0 тыс. руб. 2022год- 296,0 тыс. руб. - «Социальная поддержка граждан в Сямженском муниципальном районе на 2023-2027 годы» в 2023-2024 гг. – 1088 тыс. руб., в том числе по годам: 2023 год - 296,0 тыс. руб. 2024год – 792,0 тыс. руб. - «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018-2022 годы» в 2021-2022гг. – 740,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 370,0 тыс. руб. 2022год – 370,0 тыс. руб. - «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2023-2027 годы» в 2023-2024 гг. – 194,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2023 год – 92,0 тыс. руб. 2024год – 102,0 тыс. руб. Всего – 2614,0 тыс. руб.
---------------	--

II. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Сямженский муниципальный район – один из районов Вологодской области, имеющий выгодное географическое положение. Район расположен в центре Вологодской области, что дает возможность для интенсивного межрайонного сотрудничества.

Центром района является село Сямжа, расположенное на транспортной артерии – федеральной трассе, связывающей Москву, Ярославскую область и Вологду с Поморьем. В то же время Сямжа не имеет железнодорожного сообщения, ближайшая железнодорожная станция – Харовская Северной железной дороги находится на расстоянии 52 км.

Правильная конфигурация территории района, составляющая окружность, усиленная почти центральным положением села Сямжи,

позволяет всем сельским поселениям развиваться достаточно равномерно.

Роль Сямженского района в Вологодской области определяется следующим образом:

благодаря выгодному экономико-географическому положению (на автомагистрали М-8 – Москва-Архангельск и относительная близость к областному центру) развивается придорожный сервис;

высокая обеспеченность лесными ресурсами дает возможность сохранения высоких объемов лесозаготовки, развитию деревообработки;

природно-ресурсный потенциал, историко-культурные богатства и экологически чистые территории способствуют развитию всех видов туризма - экологического, спортивного, деревенского;

наличие свободных территорий, земель сельскохозяйственного назначения способствуют развитию сельхозпроизводства;

развитая социальная сфера, обеспечивает условия для комфортной жизнедеятельности и реализации человеческого потенциала.

Реальный сектор экономики Сямженского района представлен предприятиями лесного, агропромышленного и строительного комплекса, пищевой промышленностью, потребительским сектором, сферой услуг.

В районе с 2010 года на базе Сямженского лесхоза – филиала САУ лесного хозяйства ВО «Вологдалесхоз» реализуется Инвестиционный проект в области освоения лесов. Общий объем инвестиций составил более 367 млн. рублей.

В сельскохозяйственном производстве наблюдается тенденция развития малых форм хозяйствования - крестьянско-фермерских и личных подсобных хозяйств, которые участвуют в программе «Развитие агропромышленного комплекса и потребительского рынка Вологодской области на 2013-2020 годы». В период с 2013 по 2020 годы гранты по данной программе получили 16 претендентов. Объем государственной поддержки составил более 38 млн. рублей, общий объем инвестиций около 90,0 млн. рублей.

В стадии реализации находится 8 инвестиционных проектов, в результате создано более 100 рабочих мест

Имеется 5 свободных инвестиционных площадок, в том числе 1 – для сельскохозяйственного производства, 2 - для промышленности, 2 – придорожный сервис и сфера обслуживания.

Основной фактор, ограничивающий развитие района, - сокращение численности населения, как вследствие естественных факторов, так и ввиду миграционного оттока.

За последние 15 лет население района сократилось более чем на 3 тыс. человек, или на 37 %, а в период с 1959 по 2020 год сокращение составило более 11 тысяч человек, или 57 %. Продолжается концентрация населения в с. Сямжа. В 1988 году в районном центре проживало 30 % всего населения района, в 2008 году этот показатель достиг 41 %, то в 2020 году – 51 %.

С 2007 года в Сямженском районе наблюдается тревожная ситуация превышения численности выбывших над прибывшими. Вместе с тем по

итогах 2020 года наблюдается миграционный прирост 42 человека, 2021 года – 57 человек.

Последние годы Сямженский район испытывает демографические ограничения, связанные со снижением населения в трудоспособном возрасте. Доля лиц трудоспособного возраста за 5 лет снизилась на 10,9 %, на 7 % увеличилась доля лиц старше трудоспособного возраста. Численность экономически активного населения за последние пять лет снизилась на 8 % и составляет 4131 человек или 53% от общей численности населения района.

Негативным фактором, влияющим на снижение рождаемости, является уменьшение количества женщин фертильного возраста на 15 % за последние пять лет.

Уровень рождаемости в районе ниже уровня гарантировавшего простое воспроизводство населения, смертность в 1,5 раза превышает рождаемость. В 2020 году смертность превысила рождаемость в 3,5 раза.

Таблица 1. Динамика возрастно-полового состава населения

Показатели (на 1 января т.г.)	Ед. измерения	2016	2017	2018	2019	2020
Всего на 1 января	человек	8241	8161	8125	7992	7889
Моложе трудоспособного населения	человек	1549	1541	1512	1439	1400
- женщины	человек	772	761	749	708	679
- мужчины	человек	777	780	763	731	721
Трудоспособное население	человек	4271	4160	4065	3876	3903
- женщины	человек	1735	1674	1619	1534	1551
- мужчины	человек	2536	2486	2446	2342	2352
Старше трудоспособного населения	человек	2421	2460	2548	2677	2586
- женщины	человек	1665	1673	1706	1753	1712
- мужчины	человек	756	787	842	924	874

В трудоспособном возрасте преобладает мужское население, что способствует развитию лесозаготовительной отрасли и деревянного домостроения на территории района. В категории лиц, старше трудоспособного возраста, почти в 2 раза больше женщин.

В районе проводится работа по закреплению кадров и созданию комфортных условий работы, проживания и отдыха. Реализуются проекты в сфере благоустройства, развития социальной и инженерной инфраструктуры. Малоимущим многодетным семьям предоставляется ежемесячная денежная выплата на третьего и последующего ребенка до достижения им возраста 3 лет.

Проводится работа по бесплатному предоставлению земельных участков в собственность граждан, имеющих трех и более детей. За период действия закона Вологодской области от 08.04.2015 №3627-ОЗ «О бесплатном предоставлении в собственность отдельным категориям граждан земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной

собственности, расположенных на территории Вологодской области» поступило 64 заявления от граждан, имеющих трех и более детей, на предоставление земельных участков: в том числе для индивидуального жилищного строительства – 58 заявлений и для ведения личного подсобного хозяйства - 6 заявлений, предоставлено 46 участков.

С 2019 года предоставлено 16 выплат многодетным семьям, в том числе 3 – на покупку квартиры, жилого дома, 8 – на покупку земельных участков для индивидуального жилищного строительства, 2 – на погашение кредита для строительства индивидуального жилого дома, 3 – на погашение ипотечного кредита на покупку квартиры.

За время реализации муниципальных программ «Обеспечение жильём молодых семей на 2015-2022 годы» и «Комплексное развитие сельских территорий Сямженского муниципального района на 2020-2022 г. и на период до 2025 года» 80 семей улучшили свои жилищные условия, в очереди находятся 8 семей.

Сохраняется устойчивый рост спроса на жилье, в том числе эконом-класса, индивидуальное жилищное строительство. По вводу жилья на 1000 человек населения район в 2020 году занимает 10 место среди районов Вологодской области.

Населению доступны кредитные ресурсы для приобретения жилой недвижимости. На территории района функционируют СКПК "Содружество" и отделение ПАО «Сбербанк». СКПК "Содружество" за 2020 г. оформило 21 кредитный продукт для покупки и строительства жилья.

В местах массовой жилой застройки ведется строительство сетей водоснабжения, электроснабжения, связи, строительство и ремонт автомобильных дорог.

В результате реализации проекта «Народный бюджет» введены в эксплуатацию детские площадки, построены колодцы, подсыпаны дороги в населенных пунктах, приобретено оборудование и котлы для котельных района, выполнены мероприятия по энергосбережению уличного освещения, разборке старых строений в населенных пунктах и другое.

Медицинское обслуживание в районе оказывает БУЗ ВО «Сямженская центральная районная больница», в состав которой входят: стационар на 41 койку круглосуточного функционирования, 12 коек дневного стационара при поликлинике, 10 коек сестринского ухода. Поликлиника рассчитана на 300 посещений в смену по 12 специальностям. Восемнадцать фельдшерско-акушерских пунктов обслуживают население сельских поселений района.

Сямженский район - район с развитой социальной инфраструктурой, включающей сеть образовательных, культурно-досуговых, спортивных учреждений.

Укрепляется материально – техническая база МАУ СМР «Спортивная школа», построен новый стадион с искусственным покрытием поля и хоккейный корт. Численность (и доля) населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом в 2020 году, составила 3027 человек (41,2%).

Сеть учреждений культуры охватывает все направления деятельности в сфере культуры: библиотеки, музей, учреждения дополнительного образования и культурно-досуговые учреждения.

В районе функционируют 5 школ, 3 детских сада и 4 дошкольные группы при школах, 3 учреждения дополнительного образования и детский оздоровительный центр «Солнечный». Обучающихся ежедневно подвозят в образовательные организации школьными автобусами.

В районе обеспечена 100-процентная доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Современные условия обучения в общеобразовательных организациях обеспечены для 93 % школьников.

Действующая система социального обслуживания населения района позволяет удовлетворять потребность пожилых людей и инвалидов в домашнем и стационарном обслуживании. Обеспечена социальная защищенность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Все население района обеспечено транспортным сообщением.

Анализ производственной занятости населения показал, что основная доля работников трудится в лесном хозяйстве (19,2%), розничной торговле (10%), в социальной сфере: в образовании (17%), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (16,5%).

По данным переписи населения, более 12% населения имеют высшее образование, 28% среднее специальное, 25% – начальное.

Доминирующей отраслью промышленности является лесная промышленность. Всего в Сямженском муниципальном районе субъектов МСП по данной отрасли – 65 субъектов.

Ведущая организация в сфере лесной промышленности - Сямженское ОП ООО ПКП "Титан". Среднесписочная численность работников составляет 84 человека. Организации необходимо более 10 специалистов, а именно: водители автомашин на вывозке леса, машинисты экскаваторов и автогрейдеров, а также механики, в том числе по ремонту лесозаготовительной и дорожной техники.

В системе образования района трудится 215 человек. В школах работает 10 человек административно-управленческого персонала, 93 учителя-предметника, из которых 82 имеют высшее образование, 95% учителей - высшую и первую квалификационные категории. Стаж работы до 3 лет имеют 3 человека, свыше 20 лет - 67 учителей (68,5%). К категории «молодые специалисты» можно отнести только 11% учителей. Более 30% учителей, работающих в общеобразовательных организациях, достигли пенсионного возраста.

В детских садах работает 39 воспитателей и 6 человек административно - управленческого персонала. 74% воспитателей имеют средне специальное образование. Ежегодно увеличивается количество воспитателей имеющих первую и высшую квалификационную категорию. 5,1% педагогов имеют стаж работы до трёх лет, у 38% стаж работы составил более 20 лет.

В учреждениях дополнительного образования трудятся 6 педагогов, двое из которых являются руководителями. Педагогов имеющих образование по специальности «педагог дополнительного образования» в образовательных учреждениях района нет. Дополнительные общеразвивающие программы реализуют педагоги, имеющие специализацию учителей - предметников и воспитателей детского сада.

На территории Сямженского муниципального района находится 11 учреждений культуры. Численность работников УКДТ - 23 человека, из них 4 – человека административно-управленческий персонал. Численность работников УКДТ, имеющих высшее образование – 3 человека, имеющих среднее профессиональное – 6 человек. Стаж работы до 3 лет имеют 2 человека, от 3 до 10 лет – 10 человек, свыше 10 лет – 11 человек. Не специалисты – 15 человек.

В системе здравоохранения работает 228 человек. Обеспеченность БУЗ ВО «Сямженская ЦРБ» врачебными кадрами на 10 тыс. населения составляет-17,0 (среднерайонный показатель 16,0), средним медицинскими работниками - 90,0 (среднерайонный показатель 70,1).

Наименование должности	Число должностей в целом по учреждению		Число физических лиц основных работников на занятых должностях	Укомплектованность штатных должностей занятыми (%)
	штатных	занятых		
Врачи	25,25	19,5	13	77,0
Средний медицинский персонал	101,5	91,75	68	90,0

В настоящий момент в учреждении работают четыре молодых специалиста – два врача-стоматолога и две медицинские сестры. В сентябре 2021 года планируется трудоустройство молодого специалиста из числа «целевиков» - врача-терапевта участкового. Из 68 специалистов со средним медицинским образованием 47 пенсионеров. Из 13 врачей – 4 пенсионера. Дефицит медицинских кадров по врачебным должностям – 1 человек: врач-акушер-гинеколог; по медицинским работникам со средним профессиональным образованием – 6 человек: 1 фельдшер ФАП, 1 фельдшер скорой медицинской помощи, 2 медицинских лабораторных техника, 1 медицинская сестра поликлиники, 1 фельдшер поликлиники.

В целях укомплектования медицинскими кадрами учреждений здравоохранения Сямженского района Департаментом здравоохранения области проводится следующая работа. В 2016 – 2021 годах Департаментом здравоохранения области выдано 17 целевых направлений выпускникам школ для поступления в медицинские вузы. В настоящее время в образовательных учреждениях высшего медицинского образования обучается 13 студентов, заключивших договоры о целевом обучении с дальнейшим трудоустройством в БУЗ ВО «Сямженская ЦРБ». В

соответствии с законом области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области», студентам установлены ежемесячные денежные выплаты в размере 4000 рублей. Три ординара обучаются в ВУЗах по специальностям: «неврология», «хирургия», «стоматология хирургическая».

На уровне района молодым специалистам предоставляется благоустроенное жилье, принята программа поддержки в виде оплаты найма съемного жилья, оплата коммунальных услуг.

Население Сямженского муниципального района обслуживают 80 объектов розничной торговли.

Ведущее предприятие торговли - Сямженское райпо, доля в общем товарообороте которого составляет 34 процента. Численность работников Сямженского РАЙПО составляет 148 человек, из которых 30 человек заняты в обрабатывающем производстве, 93 человека – продавцы, 15 человек в сфере общественного питания, 10 человек – административный персонал.

Общая численность работающих в системе социальной защиты населения района составила – 66 человек, текучесть кадров в 2020 году – 11 % . Более 10 лет в учреждении работают 39 человек, от 5 до 10 лет – 10 человек, от 1 года до 5 лет – 16 человек, менее года – 1 человек. Имеют высшее образование 15 человек, среднее профессиональное 23 человек, начальное профессиональное 15 человек, среднее 13 человек. Средний возраст работников учреждения 51 год. Численность работников по возрасту: до 35 лет - 7 человек, от 35 до 45 лет – 6 человек, от 45 до 55 лет – 28 человек, старше 55 лет – 25 человек. Согласно плану обучения и повышения квалификации в течение года прошли профессиональное обучение 24 человека. Необходимы специалисты: психолог в социальной сфере, специалист по социальной работе, реабилитолог.

Рынок труда в районе формируется стихийно, на предприятиях нет анализа и прогноза, многие отрасли укомплектованы кадрами, но уровень образования и квалификация не соответствует современным требованиям.

В последние годы ощущается проблема в обеспеченности руководящими кадрами: преобладающее большинство руководителей организаций в возрасте 50 лет и старше.

Район испытывает дефицит кадров, таких как юристы, специалисты по ремонту сложнobyтовой техники, специалисты сельского хозяйства, работники культуры, учителя, врачи, продавцы, водители, тренеры и др.

Анализ поступления выпускников 11 классов за последние годы показал, что 24 выпускника выбрали медицинские специальности, 17 – профессии связанные с химическим производством и деревопереработкой, 17 - в области машиностроения и транспорта, 15 человек – информационные системы и IT – технологии, 15 человек выбрали педагогические специальности. За последние три года 19% выпускников 9 классов выбрали рабочие профессии (трактористы, столяры, маляры и т.д.), 12% - выбрали профессии в сфере обслуживания, 7,6% - технология общественного питания, строительство и инженерия.

Проблемы, выявленные по результатам анализа рынка труда в районе:

-ослаблена профориентационная работа в образовательных учреждениях района, ориентирующая на получение выпускниками школ профессий, востребованных в районе;

- отсутствует взаимодействие предприятий района с образовательными организациями по вопросу профориентации и целевого обучения;

- не развита система «целевых направлений» на предприятиях и организациях района;

- не предоставляется бесплатное жильё молодым специалистам, работающим на предприятиях района. Возмещение найма жилья из бюджета района осуществляется только педагогическим и медицинским работникам;

- выпускники, закончившие обучение в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального и высшего профессионального образования, не возвращаются для трудоустройства в район;

- низкий уровень заработной платы молодых специалистов, отсутствие доплат специалистам, не имеющим стажа работы;

- низкий уровень организации досуга для молодёжи, неудовлетворённость уровнем жизни молодых семей, как следствие переезд в более крупные населённые пункты и города;

- отсутствие рабочих мест, соответствующих полученной квалификации;

- низкая инвестиционная привлекательность района;

- уменьшение доли трудоспособного населения. Отсутствие сменяемости кадров.

III. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

№ п./п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)				
				плановое				
				2020	2021	2022	2023	2024
Цель комплекса мер: Обеспечение организаций, осуществляющих деятельность на территории района, необходимыми специалистами								
1.	Обеспечение народосбережения и роста численности населения за счет проведения комплекса мер, направленных на развитие кадрового потенциала	Среднегодовая численность населения	чел.	7940	7980	8020	8060	8100
		Миграционный прирост (убыль)	чел.	42	52	55	60	65
		Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области	%	92,7	97,5	97	97	98
		Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области	%	71	76	76	76	77
2.	Создание системы профориентационной работы в школах района, направленной на получение выпускниками специальностей,	Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, заключившие договоры целевого обучения с	чел.	2	0	1	1	2

	необходимых в районе	организациями-работодателями Сямженского муниципального района						
		Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы высшего профессионального образования, заключившие договоры целевого обучения с организациями-работодателями Сямженского муниципального района	чел.	5	8	6	6	9
3.	Создание механизмов управления трудоустройством выпускников, а также реализация комплекса мер по улучшению условий жизни и развитию комфортной среды для проживания в районе	Доля выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, вернувшихся для трудоустройства в организации района	чел.	0	2	5	5	5
		Количество публикаций через сеть «Интернет» и газеты «Восход» по вопросам кадрового обеспечения	шт.	0	3	4	5	12

IV. Сроки и этапы реализации

Комплекс мер направлен на реализацию в период 2021-2024 годы. Корректировка Комплекса мер проводится ежегодно (при необходимости) с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Комплекса мер, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития района, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в районе.

V. Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Мероприятие	Ответственный исполнитель, исполнитель, орган исполнительной государственной власти района, являющийся главным распорядителем средств бюджета района	Источник финансового обеспечения, муниципальная программа, по которой финансируются мероприятия	Расходы (тыс. руб.), годы				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	итого
1		3	4	5	6	7	10

1. Предоставление мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам	Администрация Сямженского муниципального района, Управление образования Сямженского муниципального района	доходы бюджета района, муниципальная программа "Социальная поддержка граждан в Сямженском муниципальном районе на 2018-2022 годы", муниципальная программа "Социальная поддержка граждан в Сямженском муниципальном районе на 2023-2027 годы"					
в том числе:	Администрация Сямженского муниципального района						
оплата за найм жилья педагогическим работникам	Управление образования Сямженского муниципального района		100,0	100,0	100,0	100,0	400,0
оплата за найм жилья работникам медицинских учреждений района	Администрация Сямженского муниципального района		100,0	100,0	100,0	200,0	500,0
стипендии студентам, заключившим договора с Администрацией района	Администрация Сямженского муниципального района		96,0	96,0	96,0	492,0	780,0

ИТОГО по программе социальной поддержки граждан		всего, в том числе	296,0	296,0	296,0	792,0	1680,0
		собственные доходы бюджета района	296,0	296,0	296,0	792,0	1680,0
2. Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования	Управление образования Сямженского муниципального района	доходы бюджета района, муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018-2022 годы", муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2023-2027 годы"	70,0	70,0	20,0	30,0	190,0
3. Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим	Управление образования Сямженского муниципального района	доходы бюджета района, муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018-2022 годы", муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2023-2027 годы"	300,0	300,0	36,0	36,0	672,0

специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключивших договор с учреждениями образования								
4. Оплата за найм жилья педагогическим работникам	Управление образования Сямженского муниципального района	доходы бюджета района, муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018-2022 годы", муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2023-2027 годы"	0,0	0,0	36,0	36,0	72,0	
Профориентационные мероприятия, направленные на выбор выпускниками профессии востребованной на предприятиях района	Управление образования Сямженского муниципального района	доходы бюджета района, муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018-2022 годы", муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2023-2027 годы"	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

ИТОГО по программе развития образования			370,0	370,0	92,0	102,0	934,0
Информирование населения о мероприятиях по развитию кадрового потенциала	Администрация района		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Взаимодействие органов местного самоуправления с учреждениями образования	Администрация Сямженского муниципального района, Управление образования Сямженского района		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО			666,0	666,0	388,0	894,0	2614,0

VI. Перечень мероприятий Комплекса мер

№ по порядку	Наименование мероприятий	Объем финансирования по годам				Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Охват участников
		2021	2022	2023	2024			
1.	Оплата за найм жилья педагогическим работникам	100,0	100,0	36,0	36,0	2021-2024	Управление образования Сямженского района	Ежегодно 1-2 чел.
2.	Оплата за найм жилья медицинским работникам	100,0	100,0	100,0	200,0	2021-2024	Администрация Сямженского муниципального района	Ежегодно 2-3 чел.
3.	Выплата стипендии студентам, заключившим договора с Администрацией района,	96,0	96,0	96,0	246,0	2021-2024	Администрация Сямженского муниципального района	3 чел.
4.	Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования	70,0	70,0	20,0	30,0	2021-2024	Управление образования Сямженского района	1-2 чел.
5.	Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой	300,0	300,0	36,0	36,0	2021-2024	Управление образования Сямженского района	8 чел.

	подготовке специалистов, заключивших договор с учреждениями образования							
5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования занятого и незанятого населения	80,0	80,0	70,0	70,0	2021-2024	Руководители предприятий, учреждений, организаций Отделение КУ ВО "Центр занятости Вологодской области" по Сямженскому району*	45
6.	Стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов	10,0	10,0	10,0	10,0	2021-2024	Руководители предприятий, учреждений, организаций Отделение КУ ВО "Центр занятости Вологодской области" по Сямженскому району*	8
7.	Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями	72,6	0,0	0,0	0,0	2021-2024	Руководители предприятий, учреждений, организаций* Отделение КУ ВО	1

							"Центр занятости Вологодской области" по Сямженскому району*	
8.	Развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, непрерывного обучения и переобучения, что позволит работникам повысить свою конкурентоспособность на рынке труда, реализовать свой трудовой потенциал в наиболее динамично развивающихся секторах экономики в соответствии со спросом	15,0	15,0	15,0	15,0	2021-2024	Руководители предприятий, учреждений, организаций* Отделение КУ ВО "Центр занятости Вологодской области" по Сямженскому району*	12
9.	Проведение профориентационной работы в школах района, направленной на получение выпускниками специальностей, необходимых в районе	0,0	0,0	0,0	0,0	2021-2024	Управление образования Сямженского района, Отделение КУ ВО "Центр занятости Вологодской области" по Сямженскому району*	

10.	Распространение положительного опыта в решении проблемы недостатка кадров	0,0	0,0	0,0	0,0	2021-2024	Управление образования Сямженского района, газета «Восход», Отделение КУ ВО "Центр занятости Вологодской области" по Сямженскому району*	
11.	Информирование населения посредством публикации вопросов кадрового обеспечения через сеть «Интернет» и газеты «Восход»	0,0	0,0	0,0	0,0	2021-2024	Администрация Сямженского муниципального района, Управление образования Сямженского района, газета «Восход»	
12.	Взаимодействие органов местного самоуправления с учреждениями образования	0,0	0,0	0,0	0,0	2021-2024	Администрация Сямженского муниципального района, Управление образования Сямженского района	

VII. Управление реализацией Комплекса мер

Администрация Сямженского муниципального района, Управление образования Сямженского муниципального района осуществляют исполнение Комплекса мер.

Руководители организаций своевременно информируют о кадровой потребности, а также обеспечивают заключение трехсторонних соглашений с региональными колледжами и вузами о прохождении практики студентами и их устройстве на работу в организации.

Механизмы решения поставленных задач Комплекса мер

Эффективная реализация Комплекса мер заключается в определении способов, направленных на формирование, распределение и использование трудовых ресурсов в районе. Их внедрение будет результативным при сотрудничестве органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей с региональными колледжами и вузами.

Комплекс мер учитывает составленную систему мероприятий по основным направлениям, организованным в соответствии с поставленными задачами.

Прогноз кадровых потребностей и организация модели управления кадровой политики будет основой для будущего развития кадрового потенциала района.

Выстраивание модели управления кадровым потенциалом осуществляется следующим образом:

- необходимо обеспечить работу Координационного совета по развитию кадровой политики на уровне муниципалитета;
- разработать показатели и обеспечить мониторинг реализации Комплекса мер;
- разработать систему мероприятий по просвещению родителей и выпускников о преимуществах обучения в региональных колледжах и вузах.

Формирование модели управления по трудоустройству выпускников будет основываться исходя из индивидуальных профессиональных ориентаций школьников. Данный процесс предполагается завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому обучению с дальнейшей социальной, экономической и методической поддержкой.

Модель управления развития кадрового потенциала района, обеспечивающая достижение системных показателей в сфере профессиональной ориентации, потребности района в квалифицированных специалистах будет сформирована в результате реализации Комплекса мер.