

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по формированию и подготовке резерва
управленческих кадров Сямженского муниципального района

10.12.2021
с. Сямжа

№ 4

ПРИСУТСТВУЮТ:

Иванов Николай Николаевич, Глава администрации Сямженского муниципального района, председатель Комиссии;

Кремлева Ирина Александровна, Управляющий делами администрации района Сямженского муниципального района, заместитель председателя Комиссии;

Кондакова Марина Сергеевна, заведующий отделом организационной и кадровой работы Сямженского муниципального района, секретарь Комиссии.

Рахманова Людмила Евлампьевна, начальник Управления финансов;

Кузовлева Ирина Олеговна, начальник Управления образования;

Зобнина Светлана Геннадьевна, заведующий отделом культуры, спорта и молодёжной политики Сямженского муниципального района;

Шаверина Людмила Александровна, заведующий отделом строительства ЖКХ и архитектуры;

Курочкин Антон Леонидович, заведующий юридическим отделом;

Лызлов Михаил Сергеевич, заведующий отделом информационного, программного обеспечения и защиты информации.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выполнении индивидуальных планов развития за 2021 год.
(Кондакова М.С., заведующий отделом организационной и кадровой работы администрации Сямженского муниципального района).
2. О дополнительном наборе в резерв управленческих кадров на 2021 -2023 гг.
(Кондакова М.С., заведующий отделом организационной и кадровой работы администрации Сямженского муниципального района).
3. О перечне работодателей, имеющих потребность в кадрах и готовых заключить договоры на обучение.
(Кондакова М.С., заведующий отделом организационной и кадровой работы)

СЛУШАЛИ: 1. О выполнении индивидуальных планов развития за 2021 год.

ДОКЛАДЫВАЕТ Кондакова М.С., заведующий отделом организационной и кадровой работы администрации Сямженского муниципального района.

Марина Сергеевна рассказала о том, что в резерв управленческих кадров Сямженского района включено 18 человек. В целях личностно-профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров, под руководством наставника разработаны индивидуальные планы

развития, которые содержат различные формы обучения по получению дополнительных знаний по отдельным вопросам теории и практики управления, мероприятия по практическому применению знаний и умений. Наставник координирует деятельность лица, включенного в резерв управленческих кадров, по личностно-профессиональному развитию, осуществляет контроль за реализацией индивидуального плана развития. Лица, включенные в резерв управленческих кадров, максимально использовали форму самоподготовки при реализации мероприятий, включенных в индивидуальный план развития.

РЕШИЛИ: Индивидуальный план развития у каждого лица, включенного в резерв управленческих кадров, считать выполненным.

СЛУШАЛИ: 2. О дополнительном наборе в резерв управленческих кадров на 2021 -2023 гг.

ДОКЛАДЫВАЕТ Кондакова М.С., заведующий отделом организационной и кадровой работы администрации Сямженского муниципального района.

Марина Сергеевна довела информацию об анализе кадровой ситуации в администрации Сямженского муниципального района. Конкурс проводится 1 раз в 3 года. При принятии решения комиссией проводится дополнительный набор, но не чаще 1 раза в год.

РЕШИЛИ: С учетом информации об анализе кадровой ситуации в администрации Сямженского муниципального района провести дополнительный набор в резерв управленческих кадров на 2021 -2023 гг. Дать объявление в социальных сетях.

СЛУШАЛИ 3. О перечне работодателей, имеющих потребность в кадрах и готовых заключить договоры на обучение.

ДОКЛАДЫВАЕТ: Кондакова М.С., заведующий отделом организационной и кадровой работы.

Марина Сергеевна довела информацию о потребности в кадрах учреждений и организаций района. О перечне работодателей, имеющих потребность в кадрах и готовых заключить договоры на обучение.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

Председатель Комиссии

Н.Н. Иванов

Секретарь комиссии

М.С. Кондакова