

**Районная
трехсторонняя комиссия
по социальному партнерству**

СОГЛАШЕНИЕ

**между координационным Советом организаций профсоюзов Сямженского муниципального района, Сямженским муниципальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» и администрацией Сямженского муниципального района
по вопросам регулирования социально-трудовых отношений
на 2016-2018 годы**

с. Сямжа

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Координационный Совет организаций профсоюзов Сямженского муниципального района (далее по тексту – профсоюзы), Сямженское муниципальное отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» (далее по тексту – работодатели), администрация Сямженского муниципального района (далее по тексту – администрация), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями);

Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями);

законом Вологодской области от 29 ноября 1996 года № 120-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области» (с последующими изменениями);

федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон с целью создания на основе принципов социального партнерства условий в связи с вступлением Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО), сохранения кадрового потенциала и обеспечения занятости населения, повышения качества жизни населения заключили настоящее Соглашение, устанавливающие общие принципы согласованного проведения социально – экономической политики в районе.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками, работодателями и администрацией района, направленным на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных и иных соглашений, а также при заключении коллективных договоров.

1.4. Стороны содействуют заключению районных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для соглашений в отраслях и коллективных договоров в организациях.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Соглашения между региональной общественной организацией Вологодской областной Федерацией профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области», Агропромышленным союзом Вологодской области и Правительством Вологодской области по вопросам социально-экономической политики.

1.6. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения района.

1.7. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации, Стороны на основе взаимных консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес сторон данного Соглашения и Представительного Собрания района.

1.8. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявлять инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

Исходя из необходимости подъема экономики, обеспечения социальной и правовой защиты жителей района Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ

В сфере экономики

2.0. Содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

2.1. Осуществлять контроль за реализацией приоритетных национальных проектов и государственных программ в пределах своих полномочий.

2.2. Проводить совместную работу с администрацией района по формированию социально-ориентированного бюджета района.

В сфере социального партнерства

2.3. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривать в проектах коллективных договоров положения отраслевых, региональных и территориальных трехсторонних соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях и на предприятиях района, отраслевых соглашений на уровне района. Организовывать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

2.4. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях администрацию района и работодателей.

2.5. Своевременно рассматривать в установленном порядке нормативные правовые акты и иные акты Администрации района и Представительного Собрания района в сфере труда и направлять по ним свое мнение в органы местного самоуправления.

2.6. Вносить на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников.

2.7. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и роста деловой активности работников.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

2.8. Требовать от членов профсоюза соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда и техники безопасности.

2.9. Содействовать созданию отраслевых отделений объединения работодателей.

Проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

2.10. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства.

2.11. Представлять и защищать право членов профсоюзов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже прожиточного минимума по области.

2.12. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

Принимать участие в работе координационного комитета содействия занятости населения района через своих представителей.

2.13. Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

Привлекать профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в образовательных учреждениях и на предприятиях.

2.14. Совместно с работодателями разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

В сфере оплаты труда и социального развития

2.15. Участвовать в установлении системы оплаты труда и стимулировании труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

Оказывать бесплатные консультации по вопросам социально-трудовых отношений.

2.16. Участвовать на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами.

2.17. Участвовать в работе комиссий органов местного самоуправления при рассмотрении вопросов социально-экономической защиты работников и их семей, в том числе от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.18. Вносить предложения об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы, повышении минимального размера окладов по профессиональным квалификационным группам, об увеличении минимального размера заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения по Вологодской области.

2.19. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

2.20. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций средствами в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря. Осуществлять совместно с администрациями организаций работу по подготовке и практической деятельности оздоровительных лагерей. Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

2.21. Получать информацию и осуществлять контроль в пределах своих полномочий по начислению и перечислению страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного Фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием специалистов Пенсионного Фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение профсоюзного актива и разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе через средства массовой информации.

2.22. Осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства об обязательном социальном страховании в организациях.

2.23. Принимать участие в разработке мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию, и выполнении этих мероприятий.

2.24. Участвовать в разработке целевых программ по социальной поддержке молодежи и малообеспеченных категорий населения.

2.25. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействовать расширению гарантий ее прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.26. Содействовать созданию и сохранению рабочих мест для инвалидов.

2.27. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- раздел о работе с молодежью;

- мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников;

- обязательства по выплате работодателям просроченной задолженности по оплате труда работников организаций;

- обязательства по согласованию с работодателями сроков погашения просроченной задолженности по оплате труда работников, размеры и порядок заработной платы;

- размеры денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Инициировать издание в организациях приказа о начислении компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.28. Повышать гендерную грамотность профсоюзного актива.

2.29. Добиваться разработки и принятия работодателями программ повышения минимальных гарантий по оплате труда.

2.30. Рекомендовать включение в коллективные договоры положений об обязательности пересмотра (по согласованию с профсоюзной организацией) норм труда по мере износа оборудования, установления оптимального соотношения в уровнях оплаты труда руководителей и работников организаций.

В сфере охраны труда

2.31. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и другими нормативными правовыми актами.

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытия фактов несчастных случаев.

Осуществлять контроль за использованием средств Фонда социального страхования, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов.

Участвовать в процедуре специальной оценке условий труда.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

В случае разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда обращаться в Государственную инспекцию труда в Вологодской области.

2.32. Бесплатно консультировать и оказывать помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

2.33. Осуществлять контроль за выплатами по возмещению вреда от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников организаций.

2.34. Проводить обучение профсоюзного актива по охране труда, пожарной безопасности и по вопросам специальной оценки условий труда.

2.35. Создавать совместно с работодателями в организациях на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда, организовывать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.36. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля), Всероссийской акции "Дни защиты от экологической опасности", общероссийских, областных дней защиты от экологической, пожарной опасности и чрезвычайных ситуаций.

2.37. Осуществлять профсоюзный контроль за:

- выделением работодателями средств в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01 марта 2012 года №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

- созданием служб охраны труда в организациях с численностью более 50 работников и проведением специальной оценки условий труда.

2.38. Содействовать реализации подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2018 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 года № 1101.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В сфере экономики

3.1. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики в районе.

Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению ее качества в целях обеспечения конкурентоспособности на рынках, а также увеличению количества и качества транспортных и бытовых услуг населению.

Разрабатывать и вносить предложения в органы местного самоуправления района по стимулированию производства и поддержке местных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

3.2. Вносить предложения и способствовать реализации национальных проектов и муниципальных программ.

Принимать активное участие в разработке и реализации муниципальных программ, связанных с развитием экономики и предпринимательства.

Принимать активное участие в разработке и реализации инвестиционных проектов, направленных на расширение и перевооружение производства.

Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

3.3. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли.

3.4. Организовывать выставки достижений организаций, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди работников основных профессий.

3.5. Вносить предложения о профессиональных и квалификационных требованиях, задающих базовые характеристики рабочей силы. Осуществлять сотрудничество с администрацией района по вопросам подготовки кадров.

3.6. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

3.7. Принимать активное участие в мероприятиях по благоустройству райцентра, сельских поселений, в наведении порядка и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутри дворовых конструкций. Обеспечить контроль за благоустройством закрепленных территорий.

3.8. В соответствии с запросами администрации района представлять информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития района.

3.9. Принимать меры по недопущению задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, обеспечивать исполнение установленных законодательством обязанностей по своевременному исчислению, удержанию у налогоплательщиков и перечислению налога на доходы физических лиц.

3.10. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях форму участия представителей работников в органах управления хозяйствующих субъектов района.

3.11. Проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организаций о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов в бюджет.

3.12. Оказывать содействие в обеспечении устойчивости финансового состояния и принятии своевременных мер по предупреждению банкротства организаций, находящихся на территории района.

В сфере социального партнерства

3.13. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Устанавливать с участием профсоюзов системы оплаты и стимулирования труда в организациях, в том числе повышенные размеры оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда профсоюзными органами.

3.14. Создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, в том числе при смене собственника организации или ее реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) и реструктуризации.

Соблюдать права профсоюзов и их объединений по сбору членских взносов в безналичной форме и своевременно перечислять на текущие счета профсоюзов де-

нежные средства с расчетных счетов работодателей одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Предоставлять профсоюзным органам информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам, и право на участие представителям профсоюзных органов в работе общих собраний работников организаций.

3.15. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности. Включать в них положения действующих отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивать представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в соответствующие органы. Организовывать контроль за их выполнением.

3.16. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

3.17. Заключать коллективные договоры в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также вносить необходимые изменения и дополнения в ранее заключенные коллективные договоры.

3.18. Предоставлять профсоюзным органам информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам.

3.19. Предоставлять профсоюзам информацию о начислении и перечислении страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение специалистов и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании.

3.20. Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, не увольнять и не применять другие виды дискриминации работника по признаку принадлежности к профсоюзам.

3.21. Поддерживать инициативу органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих отраслевых и территориальных соглашений.

3.22. Временно освободить от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

3.23. По запросу Сторон предоставлять информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.24. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.25. Проводить информационно - разъяснительную работу с работниками предприятий о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов в бюджет.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

3.26. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников.

3.27. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организации в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75% рабочих мест.

3.28. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.29. Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для инвалидов. Создавать и сохранять рабочие места для инвалидов.

Принимать меры по созданию доступной среды для лиц с ограниченными возможностями.

Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обеспечивая дополнительные гарантии, путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая организации для труда инвалидов), путем организации обучения по специальным программам, а также иными способами.

3.30. Информировать:

- органы службы занятости населения и профсоюзы о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- органы службы занятости населения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- органы службы занятости населения о применении в отношении данной организации процедур несостоятельности (банкротстве);

- органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), ежемесячно о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

Представлять органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством:

- сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

- информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.31. Способствовать развитию высшего, среднего и начального профессионального образования, производственной практики и трудоустройству выпускников.

3.32. Организовывать профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организаций, находящихся под риском увольнения.

3.33. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

3.34. Принимать участие в соответствии с законом области «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в формировании заказа на подготовку кадров и модернизацию учебно-материальной базы организаций профессионального образования в соответствии с современными требованиями. Способствовать внедрению практико-ориентированной модели профессионального обучения молодежи через содействие в организации практического обучения на предприятии.

3.35. Создавать рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства и стажировки.

3.36. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, трудовых отрядов и нуждающихся в социальной защите.

3.37. Совместно с администрацией района, центром занятости населения проводить профориентационную работу среди молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

Разрабатывать и реализовывать мероприятия по социально-трудовой адаптации молодежи.

3.38. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования дополнительного обучения, переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или вышедших из него.

Разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.39. Принимать меры по развитию сферы культуры, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

3.40. Участвовать в формировании прогнозной потребности района в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития области.

3.41. Соблюдать принцип приоритетного трудоустройства российских граждан на рабочие места.

3.42. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка до наступления срока расторжения трудового договора.

3.43. Оказывать содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

В сфере оплаты труда и социального развития

3.44. Разрабатывать и реализовывать программы поэтапного увеличения заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного уровня населения и оживление потребительского спроса, в зависимости от ситуации в организации и экономике.

3.45. Применять месячные тарифные ставки (оклады) рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах не ниже принятых в районных, областных и федеральных отраслевых соглашениях с их последующей ежеквартальной индексацией.

Определять в коллективных договорах организаций долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

Доводить до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм труда (норм выработки, времени), тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения.

3.46. Принимать меры по обеспечению своевременной оплаты труда работников у работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.47. Не допускать незаконных схем оплаты труда.

3.48. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы не ниже одной сто пятидесятой действующей на это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса РФ, оплату за весь период приостановления работы производить в размере, определенном коллективным договором, но не менее чем в размере среднего заработка.

3.49. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Оплачивать время простоя по причинам, независящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.50. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях финансовые средства в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, для бюджетных организаций, финансируемых из бюджета, источником будут являться средства от предпринимательской деятельности и иной, приносящей доход деятельности.

3.51. Своевременно осуществлять перечисление и полную выплату работникам пособий и других выплат за счет средств обязательного социального страхования и работодателя.

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях (учреждениях), полную или частичную оплату путевок работникам и членам их семей за счет средств организаций.

3.52. Исходя из финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.53. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

3.54. Предусматривать в коллективных договорах предоставление долгосрочных кредитов (ссуд), субсидий на строительство и приобретение жилья работникам, молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

3.55. Оказывать с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, а также поддержку социально-ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

3.56. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

3.57. Участвовать через районное отделение объединения работодателей в установленном порядке в рассмотрении нормативных правовых актов и иных актов Администрации района и Представительного Собрания района в сфере труда и направлять по ним свое сомнение в органы местного самоуправления.

3.58. Повышать гендерную грамотность руководителей.

3.59. Участвовать через районное отделение объединения работодателей в установленном порядке в рассмотрении нормативных правовых актов и иных актов Администрации района и Представительного Собрания района в сфере труда и направлять по ним свое мнение в органы местного самоуправления.

3.60. Участвовать в реализации государственной молодежной политики на территории района.

3.61. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Поддерживать молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

Создавать совместно с профсоюзной организацией общественные Советы, комиссии по работе с молодежью, Советы наставников. Поощрять морально и материально молодых работников, совмещающих эффективную производственную деятельность и общественную работу.

3.62. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия.

3.63. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, в размерах, определенных коллективными договорами.

3.64. Распространять опыт реализации корпоративных социальных программ.

3.65. Рассмотреть возможность внесения в районные отраслевые соглашения норм, предусматривающих повышение уровня реального содержания заработной платы с учетом финансового и экономического состояния организаций.

В сфере охраны труда

3.66. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

Выделять средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

3.67. Включать в коллективные договоры или иные нормативные акты мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

3.68. Предоставлять в соответствии с коллективным договором дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом реальных финансово – экономических возможностей.

3.69. В организациях с численностью более 50 работников, создавать службы по охране труда. При меньшей численности назначать для исполнения этих обязанностей ответственное лицо из числа специалистов организации.

3.70. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Предоставлять председателям, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссий по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

3.71. Проводить в сроки, определенные законодательством о специальной оценке условий труда, коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников специальную оценку условий труда с предоставлением работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.72. На основании отраслевых (межотраслевых) соглашений устанавливать в коллективных договорах:

- продолжительность рабочего времени и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (3 и 4 степени) или опасным условиям труда;

- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (2, 3 и 4 степени) либо опасным условиям труда.

3.73. Осуществлять в установленном порядке декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов.

3.74. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и их семей.

Организовывать школы укрепления здоровья на рабочем месте с целью профилактики заболеваний с временной и стойкой утратой трудоспособности.

3.75. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах и полагающихся им компенсациях и средствах защиты.

3.76. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание.

3.77. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказанию первой медицинской помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.78. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний. Не допускать сокрытия несчастных случаев на производстве.

3.79. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

3.80. Обеспечивать своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных трудовым законодательством.

3.81. Внедрять в организациях систему организации труда на основе «Международный стандарт «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ГОСТ 12.0.230-2007».

3.82. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохранять среднюю заработную плату.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА

В сфере экономики

4.1. Создавать условия дальнейшего развития экономики Сямженского муниципального района с прогнозируемым ростом основных показателей:

- сельскохозяйственной продукции во всех категориях хозяйств на 0,1% (в сопоставимых ценах);

- оборота розничной торговли на 3% (в действующих ценах);

- объема платных услуг на 2% (в действующих ценах);

- производства промышленной продукции на 2% (в действующих ценах) - фонда заработной платы на 3%.

4.2. Обеспечивать в районе реализацию приоритетных национальных проектов и муниципальных программ.

4.3. Обеспечивать финансирование и реализацию муниципальных программ в пределах средств, предусмотренных в областном и районном бюджетах на 2016 год.

4.4. Осуществлять мониторинг земель сельскохозяйственного назначения.

4.5. Подготавливать совместно с работодателями предложения по созданию преимущественных условий для деятельности местных товаропроизводителей, при необходимости вносить их на рассмотрение в Представительное Собрание района,

Законодательное Собрание области, Правительство области, а также предложения по подготовке и переподготовке рабочих кадров, специалистов среднего звена и реализовывать их через образовательные учреждения района и области.

4.6. В рамках действующего законодательства стимулировать работу предприятий, повышающих объемы продукции, сохраняющих и создающих новые рабочие места, обеспечивающих квоту для трудоустройства инвалидов, выполняющих обязательства перед бюджетом района.

Проводить целенаправленную работу по развитию промышленного производства, уделять особое внимание расширению переработки древесины.

4.7. Способствовать развитию предпринимательства, крестьянских (фермерских) хозяйств. Обеспечивать реализацию комплекса мер по поддержке деятельности бытового обслуживания населения, пассажирских автоперевозок, связи, также по развитию народных ремесел, самозанятости населения.

4.8. Обеспечивать контроль за эффективным расходованием средств бюджета района, предусмотренных на образование, культуру и социальную защиту населения.

Принять меры по повышению качества образования и использованию в полном объеме средств, выделяемых области и району из федерального и областного бюджетов, на модернизацию региональных систем общего и профессионального образования.

4.9. Разрабатывать районные мероприятия по развитию физической культуры и спорта, сдачи норм ГТО, досуга, проведению фестивалей, ярмарок, принимать меры по их финансированию и реализации.

Подготовить и провести Бельтяевскую ярмарку, Сямженский марафон.

4.10. Обеспечить реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие семейных ферм в Вологодской области на 2012-2020 годы».

4.11. Продолжить работу по поддержке малого и среднего бизнеса области через НО ВО «Фонд ресурсной поддержки малого и среднего предпринимательства», АНО «Региональный центр поддержки предпринимательства Вологодской области», гарантийный фонд, по развитию инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

В сфере социального партнерства

4.12. Направлять в профсоюзные комитеты предприятий и организаций принятые районные нормативные правовые акты в сфере труда.

4.13. Предоставлять по запросу координационного Совета председателей профсоюзных комитетов района информацию о наличии или отсутствии задолженности по заработной плате бюджетных организаций, предоставляющих отчетность в органы госстатистики.

4.14. Публиковать ежеквартально и по окончании года информацию об исполнении бюджета района в газете "Восход".

4.15. Проводить консультации с профсоюзами и работодателями при определении ежегодных квот для привлечения на работу иностранной рабочей силы.

Учитывать при подготовке заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организациям-заявителям наличие высвобожденных ра-

ботников-граждан Российской Федерации в связи с сокращением численности или штата работников.

4.17. Содействовать развитию государственно-частного партнёрства по всем видам деятельности.

4.18. Продолжить практику привлечения общественности для обсуждения программ оптимизации и реорганизации сети учреждений социальной сферы района. Принимать решение о реорганизации учреждений социальной сферы (учреждения культуры, социальной защиты населения, образования, физической культуры и спорта, занятости населения) после обсуждения данного вопроса на общественном совете при органе местного самоуправления района, осуществляющем функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

4.19. Содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

4.20. Информировать население района через средства массовой информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышения и переподготовки безработных граждан и принимаемых мерах по реализации целевой программы содействия занятости населения.

Проводить разъяснительную работу по закону Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», об административных регламентах предоставления государственных услуг в сфере занятости населения.

4.21. Оказывать практическую помощь предприятиям и организациям, создающим новые рабочие места.

4.22. Обеспечивать координацию работы с общественными молодежными объединениями и структурами по реализации молодежной политики. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к профессиональному росту и социальной активности.

4.23. Совершенствовать систему целевой подготовки кадров с целью закрепления молодых специалистов за организациями района, направившими их на обучение за счет своих средств.

Развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных школ и учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.24. Формировать гендерно - ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

4.25. Обеспечить получение образования детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

4.26. Содействовать развитию народных художественных промыслов и ремесел Вологодской области.

4.27. Осуществлять совместно с объединениями работодателей и профсоюзов деятельность по сохранению и укреплению кадрового потенциала и формированию прогнозной потребности района в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года.

4.28. Оказывать содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

4.29. Разработать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В сфере оплаты труда и социального развития

4.30. Обеспечивать приоритетное финансирование расходов на образование, культуру и социальную защиту населения в соответствии со статьями бюджета района. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам районных учреждений бюджетной сферы.

4.31. При формировании бюджета района на 2016 год учесть средства на выплаты стимулирующего характера работникам бюджетной сферы в объеме до 30% средств на оплату труда.

4.32. Обеспечивать реализацию мероприятий по ликвидации ветхого и аварийного жилья и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов.

4.33. Продолжить работу по:

- сохранению в районе действующей сети учреждений социальной защиты населения, укреплению их материально-технической базы, улучшению качества их работы, развитию и совершенствованию социальных услуг, предоставляемых различным категориям граждан (престарелым, инвалидам, малообеспеченным семьям, освободившимся из мест лишения свободы и др.), оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- расширению спектра социальных услуг, в том числе способствующих предотвращению направления детей в интернатные учреждения (организация работы отделений дневного пребывания детей и отделений реабилитации детей-инвалидов, организация и сопровождение семейных воспитательных групп);

- обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

- оказанию государственной социальной помощи малоимущим гражданам (семьям) и гражданам (семьям), оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- стабилизации семейных, супружеских и детско-родительских отношений.

4.34. Предоставлять меры социальной поддержки детям – сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

4.35. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями.

4.36. В пределах своих полномочий осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.37. По возможности принимать меры по обеспечению жильем педагогических, медицинских работников, работников отрасли «Культура», государственных областных и медицинских учреждений.

4.38. Определить приоритетное направление деятельности по обеспечению детей местами в детских дошкольных учреждениях района.

4.39. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха в каникулярный период – БОУ «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Солнечный», лагерей с дневным пребыванием, созданию условий для творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской круглогодичной оздоровительной кампании.

Принять меры по удешевлению, полной или частичной оплате путевок в детские оздоровительные лагеря круглогодичного действия не ниже уровня 2015 года.

4.40. Обеспечить предоставление мер социальной поддержки молодым педагогическим работникам в целях привлечения выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования для работы в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

4.41. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Повышать гендерную грамотность муниципальных служащих, работников образования, культуры и социальной защиты населения.

4.42. Участвовать в реализации проекта по предоставлению социальных услуг по принципу «одно окно».

4.43. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав, механизм межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти в сфере социального обслуживания семьи и детей.

4.44. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.45. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.46. Руководителям органов местного самоуправления, руководителям учреждений финансируемых из бюджета района предусмотреть средства на 2016 год:

- на финансирование мероприятий по охране труда учреждений в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также введение должностей специалистов по охране труда в муниципальных учреждениях с численностью работников более 50 человек;

- на финансирование периодических медицинских обследований работников учреждений;

- доведение стимулирующей части фонда оплаты труда работников бюджетной сферы до 30% в общем фонде оплаты труда.

4.47. Обеспечить предоставление и своевременную выплату пособий, доплат, компенсаций и иных социальных выплат, установленных действующими нормативными правовыми актами области, Сямженского муниципального района.

4.48. Рассмотреть возможность увеличения размера ежегодной денежной компенсации на приобретение твердого топлива для педагогических работников,

проживающих в сельской местности в домах без центрального отопления, до 8 тысяч рублей.

В сфере охраны труда

4.49. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти области, района, органов местного самоуправления области, района, объединений работодателей и профсоюзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.50. Проводить на территории района государственную политику в сфере охраны труда.

4.51. Организовать и провести через систему аккредитованных обучающих организаций обучение по охране труда и проверку знаний, требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей.

4.52. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе финансирование повышения квалификации работников, проведения специальной оценки условий труда, проведения медицинских осмотров, предоставления компенсаций и дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обеспечить введение должности специалиста по охране труда в организациях района с численностью работников 50 и более человек.

4.53. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях.

4.54. Обеспечить проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда и принимать участие в областных конкурсах.

5. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ И АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

5.1. Признать социальное партнерство в сфере труда одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений.

5.2. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров, соглашений на отраслевом уровне.

5.3. Принимать решения и нормативные акты по вопросам, включенным в настоящее Соглашение после обязательных консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии.

5.4. Обеспечивать возможность сторонам принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющий взаимный интерес.

5.5. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.6. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение соблюдения трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и занятости населения; развитие правовой грамотности и правосознания граждан.

5.7. Продолжить реализацию дополнительных мер социальной поддержки участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, включать проведение этой работы в коллективные договоры.

5.8. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства, обеспечить участие победителей в финале всероссийского конкурса «Мастера России».

5.9. Проводить профессиональные праздники в коллективах организаций, предприятий.

5.10. Принять участие в областных конкурсах "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников", «В интересах семьи, с семьей и для семьи».

5.11. Признать необходимым:

- соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

- предоставлять профсоюзам, действующим на предприятиях и в организациях, в бесплатное пользование необходимых для их деятельности помещения, транспортные средства и средства связи, в соответствии с коллективными договорами и соглашениями;

- освещать в районной газете «Восход» взаимодействие сторон по регулированию социально-трудовых отношений, пропагандировать положительные результаты социального партнерства в организациях района.

- продолжать проведение в районе семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности, трудовых прав работников.

5.12. Добиваться установления минимального размера оплаты труда работников организаций и у физических лиц на уровне не ниже прожиточного минимума по области.

5.13. Принимать меры по легализации заработной платы работников производственной сферы, сферы услуг.

5.14. Принимать участие в областных конкурсах профессионального мастерства по массовым рабочим профессиям.

5.15. Рекомендовать работодателям и профсоюзным комитетам организаций при заключении коллективных договоров учитывать требования Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений".

5.16. В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров:

- взаимодействовать с общественными объединениями и организациями, представляющими интересы граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и учреждений начального и среднего профессионального образования, безработных граждан и незанятого населения, направленной на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации;

- организовывать опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, с целью сохранения кадрового потенциала организаций;

- организовывать совместные информационно-разъяснительные компании и акции, включая массовые мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводить социологические исследования и опросы населения в сфере занятости;

- проводить совместную профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.17. Обеспечивать надлежащий контроль за соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации при внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

5.18. Разработать комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда на территории Сямженского муниципального района.

5.19. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

6. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение районным правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности.

6.2. Каждая из Сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий по его реализации.

6.3. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на отдельном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по истечении срока действия Соглашения.

6.6. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющимися неотъемлемой частью районного Соглашения после принятия их трехсторонней комиссией.

6.7. Настоящее Соглашение открыто для подписания другими заинтересованными работодателями и представителями работников.

6.8. Соглашение вступает в силу с 01 января 2016 года и действует до 31 декабря 2018 года.

Текст Соглашения размещается на сайте администрации Сямженского муниципального района.

Соглашение подписали:

от администрации района:

Глава Сямженского муниципального
района

_____ **А.Б.Фролов**

от профсоюзов:

Председатель координационного Совета
организаций профсоюзов Сямженского
муниципального района

_____ **Г.А.Кунина**

от работодателей:

Председатель Сямженского муниципального отделения регионального объедине-
ния работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской
области» _____ **Н.Л.Гордюшов**

Совершено _____ 2016 года в трех подлинных экземплярах, каждый
из которых имеет одинаковую силу.