

**Районная  
трехсторонняя комиссия  
по социальному партнерству**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**между координационным Советом организаций профсоюзов Сямженского муниципального района, Сямженским муниципальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» и администрацией Сямженского муниципального района  
по вопросам регулирования социально-трудовых отношений  
на 2019-2021 годы**

**с. Сямжа**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Координационный Совет организаций профсоюзов Сямженского муниципального района (далее по тексту – профсоюзы), Сямженское муниципальное отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» (далее по тексту – работодатели), администрация Сямженского муниципального района (далее по тексту – администрация), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями);

Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями);

законом Вологодской области от 07 июня 2018 года № 4352-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области»;

федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон с целью сохранения кадрового потенциала и обеспечения занятости населения, повышения качества жизни населения заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально – экономической политики в районе.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемым между работниками, работодателями (их представителями) и органами местного самоуправления в пределах их компетенции.

1.3. Стороны признают необходимым и содействуют заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннюю помощь профсоюзным организациям. Работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления района, развивающим социальное партнерство в сфере труда.

1.4. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения района.

1.5. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявлять инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

Исходя из необходимости развития экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей района, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

## **2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ В сфере экономики**

2.1. Содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

2.2. Осуществлять общественный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов и государственных программ в пределах своих полномочий.

2.3. Проводить совместную работу с администрацией района по формированию социально-ориентированного бюджета района.

### **В сфере социального партнерства**

2.4. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривать в проектах коллективных договоров положения отраслевых и регионального трехстороннего соглашения, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях, отраслевых соглашениях на уровне района. Организовывать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению уровня легализации трудовых отношений, заработной платы.

2.5. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях администрацию района и работодателей.

2.6. Своевременно рассматривать в установленном порядке проекты законодательных, нормативных правовых актов и иных актов органов государственной власти области и органов местного самоуправления в сфере труда и направлять по ним свои предложения в органы государственной власти и местного самоуправления.

2.7. Вносить на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников.

2.8. Требовать от работников организации соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда.

2.9. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и роста деловой активности работников.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

2.10. Содействовать созданию отраслевых отделений объединения работодателей.

Проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

2.11. Участвовать в реализации на территории Вологодской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Инициировать внесение в коллективные договоры позиций, поощряющих участие работников к занятиям физкультурой и спортом, выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

2.12. Не допускать снижения достигнутых экономических и социальных гарантий работникам. Контролировать, чтобы условия отраслевых соглашений и коллективных договоров не ухудшали положение работников и организаций (предприятий, учреждений) по сравнению с настоящим соглашением.

### **В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров**

2.13. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства.

2.14. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

2.15. Представлять и защищать право членов профсоюзов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на территории по области.

2.16. Совместно с органами власти района участвовать в разработке и реализации мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

Принимать участие в работе координационного комитета по содействию занятости населения района через своих представителей.

2.17. Контролировать выполнение отраслевых программ по обеспечению кадрами организаций района.

Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

Привлекать профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в образовательных учреждениях и на предприятиях.

2.18. Совместно с работодателями разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

2.19. Рассматривать совместно с Администрацией района и принимать конкретные решения по привлечению и социально-экономическому обеспечению дефицитных кадров специалистов в организациях района.

2.20. Вносить в Правительство Вологодской области предложения о присвоении звания «Ветеран труда Вологодской области» работникам, имеющим награды профсоюзных органов.

2.21. Взаимодействовать со службой занятости по анализу занятости молодежи, инвалидов, организации общественных работ, переобучению, по вопросам обеспечения трудовой занятости инвалидов и т.д.

### **В сфере оплаты труда и социального развития**

2.22. Участвовать в установлении системы оплаты труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты работников за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

2.23. Вносить предложения об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы, повышении минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам.

2.24. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

2.25. Принимать меры по развитию санаторно-культурных учреждений и детских оздоровительных лагерей профсоюзов, способствовать обеспечению доступности для лиц с ограниченными возможностями, координировать совместно с ответственными органами вопросы организации и финансирования детского отдыха.

2.26. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций силами и средствами в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Осуществлять совместно с администрациями организаций работу по подготовке к практической деятельности оздоровительных детских лагерей. Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

2.27. Содействовать сохранению, содержанию и максимальному использованию по прямому назначению имеющейся базы загородных санаторных детских оздоровительных лагерей, санаторно-курортных и иных организаций, осуществляющих санаторно-курортную деятельность, баз отдыха, объектов культуры, спорта и туризма, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

2.28. Оказывать бесплатные консультации членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений.

2.29. Осуществлять контроль за:

- целевым использованием средств, направленных работодателями на санаторно-курортное, профилактическое лечение, отдых работников и членов их семей;

- соблюдением законодательства об обязательном социальном страховании в организациях.

2.30. Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием специалистов Пенсионного Фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение профсоюзного актива и проводить разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе через средства массовой информации.

2.31. Участвовать в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в организациях.

2.32. Принимать участие в разработке и выполнении мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию.

2.33. Содействовать созданию и сохранению рабочих мест для инвалидов.

2.34. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- раздел о работе с молодежью;

- мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников;

- обязательства по выплате работодателям просроченной задолженности по оплате труда работников организаций;

- обязательства по согласованию с работодателями сроков погашения просроченной задолженности по оплате труда работников, размеры и порядок заработной платы;

- размеры денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Инициировать издание в организациях приказа о начислении компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.35. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействовать расширению гарантий ее прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.36. Повышать гендерную грамотность профсоюзного актива.

2.37. Добиваться разработки и принятия работодателями программ повышения минимальных гарантий по оплате труда.

2.38. Рекомендовать включение в коллективные договоры положений об обязательности пересмотра (по согласованию с профсоюзной организацией) норм труда по мере износа оборудования, установления оптимального соотношения в уровнях оплаты труда руководителей и работников организаций. Принимать меры по недопущению нарушений законодательства при пересмотре норм труда.

2.39. Проводить совместно со специалистами территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации разъяснительную работу, направленную на достижение договоренности с работодателями о предоставлении в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации Вологодской области в электронном виде по защищенным телекоммуникационным каналам связи документов, необходимых для назначения пенсий работникам организаций – будущим пенсионерам, а также заявлений о назначении пенсии.

2.40. Проводить совместно со специалистами регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации работу по информированию работодателей о возможности обратиться с заявлением на финансирование мероприятий по охране труда за счет страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.41. Добиваться обеспечения финансирования установленных государственных гарантий по оплате труда.

## **В сфере охраны труда**

2.42. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и другими нормативными правовыми актами.

2.43. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытия фактов несчастных случаев.

2.44. Осуществлять контроль за:

выделением работодателями средств в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01 марта 2012 года №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

созданием службы охраны труда в организациях с численностью более 50 работников и проведением специальной оценки условий труда;

за выполнением мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте; использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов;

выплатами по возмещению вреда вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, производимыми работодателями работникам.

2.45. Участвовать в процедуре специальной оценке условий труда и разработке мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте (рабочих местах).

В случае разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда обращаться в Государственную инспекцию труда в Вологодской области.

2.46. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации.

2.47. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работника.

2.48. Бесплатно консультировать и оказывать помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

2.49. Проводить обучение членов профсоюзного актива по охране труда, пожарной безопасности и по вопросам специальной оценки условий труда.

2.50. Создавать совместно с работодателями в организациях на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда, организовывать выборы и обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.51. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

2.52. Содействовать реализации подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2020 годы»,

утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 года № 1101.

2.53. Инициировать рассмотрение на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов о ходе и итогах проведения специальной оценки условий труда в организациях района в случае возникновения конфликтных ситуаций.

### **3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

#### **В сфере экономики**

3.1. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики, принимать активное участие в формировании эффективного делового и инвестиционного климата на территории района.

Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

Разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления района предложения по стимулированию производства и поддержке местных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

3.2. Вносить предложения и способствовать реализации национальных проектов и муниципальных программ.

Принимать активное участие в разработке и реализации муниципальных программ, связанных с развитием экономики и предпринимательства.

Принимать активное участие в разработке и реализации инвестиционных проектов, направленных на расширение и перевооружение производства.

Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

3.3. Продолжать работу по созданию вертикально интегрированных систем в агропромышленном комплексе района (организации перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли), по отраслевому и территориальному принципам.

3.4. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли, обеспечивать работника объемами необходимых работ в соответствии с его трудовыми функциями и нормами труда.

3.5. Организовывать и содействовать участию организаций в выставочно-ярмарочных мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства среди работников и обучающихся профильных образовательных учреждениях, проводимых в области и за ее пределами, в том числе в рамках реализации государственных программ.

3.6. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.



3.7. Осуществлять сотрудничество с администрацией района по вопросам подготовки кадров.

3.8. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

3.9. Способствовать осуществлению бесперебойного теплоснабжения для нужд отопления жилого сектора и социальной сферы.

3.10. Принимать активное участие в мероприятиях по благоустройству территории района, в наведении порядка в озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок.

3.11. В соответствии с запросами администрации района представлять информацию, необходимую для разработки и отчетности программ, прогнозов социально-экономического развития района.

3.12. Принимать меры по недопущению задолженности по налогам и сборам, пеням, налоговым санкциям и страховым взносам в бюджетную систему Российской Федерации.

3.13. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях форму участия представителей работников в органах управления хозяйствующих субъектов района.

3.14. Проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организаций о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

3.15. Оказывать содействие в обеспечении устойчивости финансового состояния и принятии своевременных мер по предупреждению банкротства организаций, находящихся на территории района.

### **В сфере социального партнерства**

3.16. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, содействовать созданию и деятельности профсоюзов в организациях.

Устанавливать с учетом мнения профсоюзов или иного представительного органа работников системы оплаты труда в организациях, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля над соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда профсоюзными органами.

3.17. Создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, в том числе при смене собственника организации или ее реорганизации.

Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, не увольнять и не применять другие виды дискриминации работника по признаку принадлежности к профсоюзам.

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» работодатели обеспечивают права профсоюзов и их объединений на своевременное и полное пе-

речисление членских взносов в безналичной форме профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой в соответствии с заявлениями членов профсоюза.

3.18. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности. Включать в них положения действующих отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивать представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в соответствующие органы. Организовывать контроль за их выполнением.

3.19. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

3.20. Предоставлять профсоюзам информацию о начислении и уплате страховых взносов работодателями в бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также по запросу представителей профсоюзов полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

3.21. Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение специалистов и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе обучение по вопросу финансирования мероприятий по охране труда за счет страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях регулирования отношений с профсоюзными в области пенсионного обеспечения создавать совместные комиссии по пенсионным вопросам на всех уровнях.

3.22. Содействовать сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ с учетом характера их производственной деятельности.

3.23. Временно освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

3.24. По запросу Сторон предоставлять полную и достоверную информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, о социально-экономических показателях работы организаций, затрагивающую интересы работников, а также информацию, необходимую для осуществления контроля соблюдения трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений.

3.25. Принимать локальные нормативные акты, содержащие введение, замену и пересмотр норм труда, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа организации или иного представителя органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Не допускать нарушений законодательства при пересмотре норм труда.

3.26. Предусматривать в коллективных договорах обязательство работодателя по предоставлению в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в электронном виде по защищенным телекоммуникационным

каналам связи документов, необходимых для назначения пенсий работникам организаций – будущим пенсионерам, а также заявлений о назначении пенсии.

3.27. Начислять и уплачивать дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу работников, занятых на соответствующих видах работ, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Осуществлять содействие таким работникам по вопросам подтверждения страхового стажа, дающего право на досрочную страховую пенсию.

3.28. Предусматривать исходя из финансовой возможности в коллективных договорах и соглашениях финансовые средства на проведение физкультурно-оздоровительной работы, в том числе по организации подготовки и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.

3.29. Внедрять информационно-профилактические программы по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, включать в коллективные договоры позицию:

«Стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав, которые могут выражаться в дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него (реальный или воспринимаемый статус ВИЧ-инфицированных лиц не должен служить основанием, препятствующим их приему на работу, причиной прекращения трудовых отношений), проводить, при необходимости, разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников. Служба работодателя, занимающаяся вопросами охраны и гигиены труда, не реже одного раза в год рассматривает вопросы, связанные с профилактикой ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, получает статистические данные о развитии эпидемии в районе путем обращения на официальный сайт БУЗ ВО «Центр по профилактике инфекционных заболеваний».

### **В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров**

3.30. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников, при принятии решения о сокращении численности или штата не допускать увольнения работника, являющегося единственным кормильцем в семье.

3.31. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.32. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организации в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75% рабочих мест.

3.33. Обеспечивать соблюдение квоты для приема на работу инвалидов. Создавать и сохранять квотированные рабочие места для инвалидов.

Принимать меры по созданию доступной среды для лиц с ограниченными возможностями.

Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обеспечивая дополнительные гарантии, путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая организации для труда инвалидов), путем организации обучения по специальным программам, а также иными способами.

Создавать условия для трудовой деятельности инвалидов путем оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов, в том числе на условия надомной и дистанционной занятости.

3.34. Информировать органы службы занятости населения о применении в отношении данной организации процедур несостоятельности (банкротства) в случаях:

принятия решения о ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуальным предпринимателем и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме, сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

принятия решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

введения режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

3.35. Представлять органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством:

сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.36. Уведомлять работников и профсоюзную организацию о возможном банкротстве организации, а при рассмотрении арбитражным судом дела о банкротстве должника-работодателя уведомлять их также о проводимых процедурах (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление и т.д.).

3.37. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования.

Развивать обучение работников, проводимое работодателями (внутриорганизационное, внутрифирменное обучение).

3.38. Организовывать профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе в монопрофильных населенных пунктах.

3.39. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, граждан, нуждающихся в социальной защите, и молодежных трудовых отрядов.

3.40. Проводить совместно с органами власти района профориентационную работу среди молодежи, уделяя особое внимание профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.41. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение и развитие рабочих мест, стимулирование прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.42. Принимать участие в соответствии с законом области от 17 июля 2013 года № 3141-ОЗ «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в формировании заказа на подготовку кадров и модернизацию учебно-материальной базы организаций профессионального образования в соответствии с современными требованиями. Способствовать внедрению практико-ориентированной модели профессионального обучения молодежи через содействие в организации практического обучения на предприятии.

3.43. Создавать рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства и стажировки.

3.44. Разрабатывать и реализовывать систему мер, направленных на содействие трудоустройства инвалидов.

3.45. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком или вышедшими из него.

Разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.46. Принимать меры по развитию сферы культуры, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

3.47. Участвовать в формировании прогнозной потребности района в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития района до 2030 года.

3.48. Соблюдать принцип приоритетного трудоустройства российских граждан на рабочие места.

3.49. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением рабочего места и среднего заработка до наступления срока расторжения трудового договора.

3.50. Не допускать неформальной занятости работников и применения заемного труда.

3.51. Заключать договоры только с теми подрядными организациями, которые предоставляют работникам гарантии соблюдения норм трудового законодательства. При принятии решения о передаче функций на постоянной основе другой организации заблаговременно, не менее чем за три месяца, поставить об этом в известность представителей профсоюзной организации основного предприятия. Учитывать социальную ответственность и обязательства участников тендерных процедур, без права необоснованного сокращения числа участников.

3.52. оказывать содействие в обеспечении досуга и адаптации иностранных работников в социальную среду.

### **В сфере оплаты труда и социального развития**

3.53. Разрабатывать и реализовывать программы увеличения реального содержания заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного уровня населения и оживление потребительского спроса, на основе данных мониторинга «потребительской корзины» и изменений «индекса цен».

Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

Устанавливать системы оплаты труда в организациях, принимать локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

Доводить до сведения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников изменения норм труда (норм выработки, времени), тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения, предоставлять подробное обоснование изменения норм труда.

Применять месячные тарифные ставки (оклады) рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах не ниже принятых в районных, областных и федеральных отраслевых соглашениях.

Порядок повышения и (или) индексации заработной платы устанавливать локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

3.54. Принимать меры по обеспечению своевременной оплаты труда работников работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.55. Не допускать незаконных схем оплаты труда.

3.56. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы не ниже одной сто пятидесятой действующей на это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

3.57. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Оплачивать время простоя по причинам, независящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.58. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы, производить выплаты из расчета минимального размера заработной платы по Российской Федерации за все время отстранения, но не более указанного срока.

3.59. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве или острого отравления, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта установленной формы, работодатель в качестве возмещения морального вреда выплачивает семье погибшего сверх установленных законодательством сумм единовременное пособие. Порядок и размеры материальной помощи устанавливаются в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

3.60. в случае утраты профессиональной трудоспособности от несчастных случаев на производстве или профессионального заболевания работодатель в качестве возмещения морального вреда выплачивает пострадавшему единовременное пособие в порядке и размерах, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

3.61. В случае смерти работника на рабочем месте от общего заболевания семье умершего помимо установленного законодательством пособия работодатель выплачивает дополнительную материальную помощь. Порядок и размеры материальной помощи устанавливаются в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

3.62. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях средства в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной, работы.

3.63. Осуществлять своевременную и полную выплату пособий работникам за счет средств работодателя.

3.64. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях (учреждениях), полную или частичную оплату путевок работникам и членам их семей за счет средств организаций.

3.65. Исходя из финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.66. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников.

3.67. Принимать меры по сохранению и надлежащему содержанию находящихся на балансе объектов социально-культурной сферы, санаториев-профилакториев, обеспечивать их доступность для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3.68. Предусматривать в коллективных договорах предоставление долгосрочных кредитов (ссуд), субсидий на строительство и приобретение жилья работникам, молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий. С учетом реальных финансово-экономических возможностей организаций.

3.69. Оказывать с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

3.70. Организовывать по месту работы горячее питание для работников. В том числе в ночные смены.

Обеспечивать санитарно-бытовые условия для принятия пищи на рабочем месте.

3.71. Участвовать через объединения работодателей в рассмотрении нормативных правовых актов и иных актов органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений.

3.72. Участвовать в реализации государственной молодежной политики на территории района.

3.73. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Поддерживать молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

Создавать совместно с профсоюзной организацией общественные советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников. Поощрять морально и материально молодых работников, совмещающих эффективную производственную деятельность и общественную работу.

3.74. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия.

3.75. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, одиноким матерям, одиноким отцам, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности опекунам.

3.76. При заключении трудовых договоров обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности.

3.77. Повышать гендерную грамотность работодателей.

3.78. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер и порядок выплаты



указанного вознаграждения определяются коллективными договорами, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

3.79. Разрабатывать и реализовывать корпоративные социальные программы.

3.80. Рассматривать возможность внесения в отраслевые соглашения норм об установлении размера заработной платы работникам в каждой организации в размере не ниже среднемесячного по отрасли.

### **В сфере охраны труда**

3.81. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

Выделять средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

3.82. Включать в коллективные договоры или иные нормативные акты мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

3.83. Предоставлять в соответствии с коллективным договором дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом реальных финансово – экономических возможностей.

3.84. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в организациях с численностью более 50 человек.

3.85. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля по соблюдению трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предоставлять председателям, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля над состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссий по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

3.86. Проводить в сроки, определенные законодательством о специальной оценке условий труда, коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа специальную оценку условий труда. Обеспечить учет предложений работников по осуществлению на рабочем месте идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов. Предоставлять работникам гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда с учетом результатов специальной оценки условий труда.

3.87. На основании отраслевых (межотраслевых) соглашений устанавливать в коллективных договорах:

продолжительность рабочего времени и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (3 и 4 степени) или опасным условиям труда;

продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (2, 3 и 4 степени) либо опасным условиям труда;

порядок, размер и условия предоставления денежной компенсации за увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю;

порядок, условия и размер предоставления денежной компенсации за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную его продолжительность работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.88. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и их семей.

3.89. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о способах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.90. Обеспечивать санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обеспечение. Проводить мониторинг заболеваемости работников и предоставлять данные по запросу сторон социального партнерства.

Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, медпункты, медицинские кабинеты и другое), спортивно-оздоровительные комплексы, учреждения диетпитания.

3.91. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой медицинской помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.92. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний. Не допускать сокрытия несчастных случаев на производстве.

3.93. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

3.94. Обеспечивать своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных трудовым законодательством.

3.95. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. На период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохранять среднюю заработную плату.

## **4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА**

### **В сфере экономики**

4.1. Создавать условия дальнейшего развития экономики Сямженского муниципального района с прогнозируемым ростом основных показателей:

- сельскохозяйственной продукции во всех категориях хозяйств на 0,1% (в сопоставимых ценах);
- оборота розничной торговли на 3% (в действующих ценах);
- объема платных услуг на 2% (в действующих ценах);
- отгрузка промышленной продукции на 2% (в действующих ценах)
- фонда заработной платы на 3%.

4.2. Принимать меры по сокращению количества административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории района.

4.3. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику района.

4.4. Обеспечивать в районе реализацию приоритетных национальных проектов и муниципальных программ.

4.5. Обеспечивать финансирование и реализацию муниципальных программ в пределах средств, предусмотренных в областном и районном бюджетах на 2019 - 2021 годы.

4.6. Осуществлять мониторинг земель сельскохозяйственного назначения, специального назначения (земли, занятые под коммуникации), лесного фонда и водного фонда.

4.7. Обеспечить реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие семейных ферм в Вологодской области на 2012-2020 годы».

4.8. Оказание информационно-консультационного и организационного содействия инвесторам, планирующим реализацию инвестиционных проектов на территории района.

4.9. Содействовать обеспечению стабильной деятельности организаций, наращиванию объемов производства конкурентоспособной продукции, способствуя подготовке и участию организаций в различных ярмарках, выставках, семинарах и конференциях.

4.10. Совместно со Сторонами разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач района.

4.11. Принимать меры по повышению качества образования и использованию в полном объеме средств, выделяемых области и району из федерального и областного бюджетов, на модернизацию общего образования и среднего профессионального образования.

4.12. Оказывать содействие в качественном обеспечении потребностей населения района в транспортном обслуживании.

4.13. Обеспечивать деятельность межведомственной комиссии (антикризисного штаба) по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в районе.

4.14. Оказывать содействие организациям района по модернизации производственных мощностей и созданию новых производств на территории района в соответствии с законом области от 8 мая 2013 года № 3046-ОЗ «О государственном регулировании инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений, на территории Вологодской области и о внесении изменений в отдельные законы области».

4.15. Создавать условия для развития туристического сектора, сельского туризма и туристической инфраструктуры.

### **В сфере социального партнерства**

4.16. Оказывать содействие заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории района.

4.17. Направлять профсоюзам и объединения работодателей принятые областные нормативные правовые акты в сфере труда, социально-трудовых отношений.

4.18. Предоставлять профсоюзам информацию о наличии или об отсутствии задолженности по заработной плате бюджетных организаций.

4.19. Проводить консультации с профсоюзами и работодателями по вопросам определения потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот.

Учитывать при подготовке заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организациям-заявителям наличие высвобожденных работников-граждан Российской Федерации в связи с сокращением численности или штата работников.

4.20. Обсуждать с профсоюзами вопросы оптимизации и реорганизации сети учреждений социальной сферы района. Принимать решение о реорганизации учреждений социальной сферы (учреждения здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, образования, физической культуры и спорта, занятости населения) после обсуждения данного вопроса на общественном совете при органе местного самоуправления района, осуществляющем функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

4.21. Содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства.

4.22. Оказывать содействие по организации мероприятий, направленных на подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.

### **В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров**

4.23. Информировать население района о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в принимаемых мерах.

4.24. Обеспечивать координацию работы с молодежными общественными объединениями по реализации молодежной политики, реализовывать меры, направленные на развитие участия молодежи в молодежном общественном движении. Содействовать развитию молодежного предпринимательства. Создавать условия, стимулирующие молодежь к социальной активности.

4.25. Обеспечить формирование социального заказа на подготовку кадров в системе среднего профессионального образования. Содействовать увеличению мест по целевому набору студентов в образовательные организации высшего профессионального образования.

4.26. Развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных школ.

Рекомендовать районным объединениям работодателей развивать систему целевой подготовки кадров с целью трудоустройства молодых специалистов в организациях, направивших их на обучение за счет своих средств.

4.27. Обеспечивать право на получение образования детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

4.28. Формировать гендерно - ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

4.29. Содействовать сохранению и развитию народных художественных промыслов и ремесел Вологодской области.

4.30. Осуществлять совместно с объединениями работодателей и профсоюзов деятельность по сохранению и укреплению кадрового потенциала и формированию прогнозной потребности района в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года.

4.31. Оказывать содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

4.32. Разработать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, проводить мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

4.33. Разработать и реализовать систему мер, направленных на содействие трудоустройству инвалидов.

### **В сфере оплаты труда и социального развития**

4.34. Считать приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- ежегодное повышение уровня реальной заработной платы работников;
- максимальное снижение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневых» зарплат;
- снижение дифференциации доходов различных групп населения;
- снижение неформальной занятости.

4.35. Продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

4.36. Не допускать снижения достигнутого уровня заработной платы.

4.37. Обеспечивать финансирование расходов на образование, культуру в соответствии с утвержденной сводной бюджетной росписью и предельными объемами финансирования.

4.38. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам организаций бюджетной сферы области в соответствии с действующим законодательством.

4.39. Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам в целях привлечения их к работе в организациях, расположенных в сельской местности, в соответствии с законодательством области.

4.40. Обеспечивать реализацию мероприятий по формированию современной городской среды и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов.

4.41. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.42. Продолжить работу по:

- совершенствованию деятельности сети государственных организаций социального обслуживания области, укреплению их материально-технической базы, улучшению качества социальных услуг, предоставляемых различным категориям;

- расширению спектра социальных услуг, в том числе способствующих предотвращению направления детей в интернатные учреждения (организация работы реабилитационных групп дневного пребывания детей и сопровождения детей-инвалидов, организация работы служб социальной реабилитации и профессионального сопровождения семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе замещающих семей (с целью профилактики семейного неблагополучия и вторичного сиротства));

- обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в том числе развитие служб постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- оказанию государственной социальной помощи малоимущим гражданам (семьям), в том числе на основании социального контракта, а также иным гражданам (семьям), оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

4.43. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями.

4.44. Продолжить работу по разработке и реализации мер по обеспечению жильем работников бюджетной сферы в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете.

4.45. Предоставлять меры социальной поддержки детям – сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

4.46. Обеспечить развитие современной социальной сферы и повышение качества жизни населения в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Сямженского района на период до 2030 года.

4.47. Способствовать повышению гендерной грамотности муниципальных служащих, специалистов сферы образования. Здравоохранения, культуры и социальной защиты населения района.

4.48. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха в каникулярный период – БОУ «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Солнечный», лагерей с дневным пребыванием, созданию условий для творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской круглогодичной оздоровительной кампании.

Продолжить работу над совершенствованием механизма финансирования детского отдыха и оздоровления.

4.49. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав.

4.50. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.51. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.52. Обеспечить предоставление и своевременную выплату пособий, доплат, компенсаций и иных социальных выплат, установленных действующими нормативными правовыми актами области, Сямженского муниципального района.

4.53. Предусмотреть в районном бюджете на оплату труда и повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

4.54. Предусмотреть в районном бюджете в полном объеме расходы бюджетной сферы на уплату (перечисление) страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

### **В сфере охраны труда**

4.55. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти области, района, органов местного самоуправления области, района, объединений работодателей и профсоюзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и ох-

раны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.56. Координировать через систему аккредитованных обучающих организаций обучение по охране труда и проверку знаний, требований охраны труда руководителей и специалистов, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.

4.57. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе финансирование повышения квалификации работников, проведения специальной оценки условий труда, проведения медицинских осмотров, предоставления компенсаций и дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обеспечить введение должности специалиста по охране труда в организациях района с численностью работников 50 и более человек.

4.58. Содействовать проведению районного праздника труда, областных отраслевых смотров-конкурсов пропагандирующих сферу охраны труда.

## **5. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

5.1. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение после консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Проводить совместную работу, направленную на:  
обеспечение соблюдения трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и занятости населения;  
развитие правовой грамотности и правосознания граждан.

5.3. Инициировать и содействовать заключению соглашений на отраслевом уровне, учитывая требования трудового законодательства в части предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций в зависимости от результатов проведения специальной оценки труда.

5.4. Обеспечивать друг другу возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

5.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом и территориальном уровнях.

5.6. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

5.7. Принимать меры:  
направленные на установление размера минимальной заработной платы в районе не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной на территории области;  
по легализации заработной платы работников коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей. Рекомендовать учредителям (участникам)



коммерческих организаций включать в договоры с руководителями организаций положения об ответственности за допущенную задолженность по выплате заработной платы.

5.8. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством. Рекомендовать создавать комиссии по трудовым спорам в каждой организации.

5.9. Принимать меры, направленные на поддержку участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, отражать проведение такой работы в коллективных договорах.

5.10. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства, обеспечить участие победителей в финале всероссийского конкурса «Мастера России».

5.11. Признать необходимым:

продолжать проведение в районе семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности работников и их трудовых прав;

содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами в средствах массовой информации.

5.12. Принять участие в областном смотре-конкурсе "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников".

5.13. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

5.14. В целях социальной защиты работников – будущих пенсионеров:

рекомендовать сторонам социального партнерства при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений включать в обязательства работодателей пункт следующего содержания: «Представлять в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в электронном виде по защищенным телекоммуникационным каналам связи документы, необходимые для назначения пенсий работникам организаций – будущим пенсионерам, а также заявления о назначении пенсии»;

содействовать заблаговременному представлению работодателями района в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в электронном виде по защищенным телекоммуникационным каналам связи документов, необходимых для назначения пенсий, работниками организаций – будущим пенсионерам, а также заявлений о назначении пенсии.

5.15. В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров:

взаимодействовать с общественными объединениями и организациями, представляющими интересы граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных школ, безработных граждан и незанятого населения, направленной на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;

организовывать опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, с целью сохранения кадрового потенциала организаций;

организовывать совместные информационно-разъяснительные компании и акции, включая массовые мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводить социологические исследования и опросы населения в сфере занятости;

проводить совместную профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

проводить совместную работу по внедрению профессиональных стандартов;

оказывать содействие в трудоустройстве инвалидов, в том числе после окончания ими образовательных организаций. Предусмотреть меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

5.16. Обеспечивать надлежащий контроль над соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации при внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

5.17. Способствовать реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на территории района.

5.18. Рассмотреть возможность проведения районного Праздника труда.

5.19. Осуществлять работу по повышению налоговой культуры и платежной дисциплины работодателей и работников.

5.20. Обеспечить включение позиций по организации подготовки и выполнения нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, в отраслевые региональные, территориальные соглашения, коллективные договоры.

5.21. Обеспечивать соблюдение требований статей 92, 117 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении или внесении изменений в отраслевые (межотраслевые) соглашения, коллективные договоры организаций.

## **6. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ НАД ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ**

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение районным правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые договоренности.

6.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.3. Контроль над выполнением настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на отдельном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по завершению срока действия Соглашения.

6.5. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющимися неотъемлемой частью районного Соглашения, после принятия их районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2019 года и действует до 31 декабря 2021 года.

Текст настоящего Соглашения размещается на сайте администрации Сямженского муниципального района.

### **Текст Соглашения подписали:**

#### **от администрации района:**

Глава Сямженского муниципального района

\_\_\_\_\_ **А.Б.Фролов**

#### **от профсоюзов:**

Председатель координационного Совета организаций профсоюзов Сямженского муниципального района

\_\_\_\_\_ **Л.Н.Загоскина**

#### **от работодателей:**

Председатель Сямженского муниципального отделения регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» \_\_\_\_\_ **Н.Л.Гордюшов**

Совершено 14 декабря 2018 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.